

**FUNAPE | PRÓ-GESTÃO**

**PMGP**

Programa de Modernização  
da Gestão Previdenciária



# Relatório de Governança

Exercício 2018

Edição Resumida

**Funape** Fundação de Aposentadorias  
e Pensões dos Servidores  
do Estado de Pernambuco

SECRETARIA DE  
ADMINISTRAÇÃO





**FUNAPE | PRÓ-GESTÃO**

 PMGP

Programa de Modernização  
da Gestão Previdenciária



Relatório de  
Governança - 2018



GOVERNADOR DO ESTADO

• Paulo Henrique Saraiva Câmara

SECRETÁRIO DE ADMINISTRAÇÃO

• Marília Raquel Simões Lins

DIRETORA-PRESIDENTE

• Tatiana de Lima Nóbrega

DIRETOR DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

• Maurício Roberto de Souza Benedito

DIRETOR DE APOIO JURÍDICO-  
PREVIDENCIÁRIO

• Robson de Carvalho Silva

DIRETOR DE ARRECAÇÃO E  
INVESTIMENTOS

• Fábio Eduardo Tavares Sobral

DIRETORA DE GESTÃO  
INSTITUCIONAL

• Débora Maciel Mayrinck Mello



## Apresentação

A **Fundação de Aposentadoria e Pensões dos Servidores do Estado de Pernambuco – Funape**, entidade fundacional, com personalidade jurídica de direito público, integrante da administração indireta do Estado de Pernambuco, está vinculada à Secretaria de Administração – SAD. A Funape foi criada pela Lei Complementar nº 28, de 14 de janeiro de 2000, e tem por missão gerir o Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores do Estado de Pernambuco, objetivando o equilíbrio financeiro e atuarial, com o compromisso de disseminar a cultura previdenciária e promover a valorização e a integração dos beneficiários.

Tem como objetivo demonstrar o desempenho das **ações desenvolvidas no ano de 2018**, para que, através destes dados, possibilite:

- Planejar o futuro
- Efetuar correções de rumo pela análise dos erros e acertos do passado,
- Visualizar projeções futuras com base em dados históricos ou estimativas de resultado
- Auxiliar na tomada de decisões

Finalidade de fornecer  
informações a seu:

Corpo gerencial

Poder Público

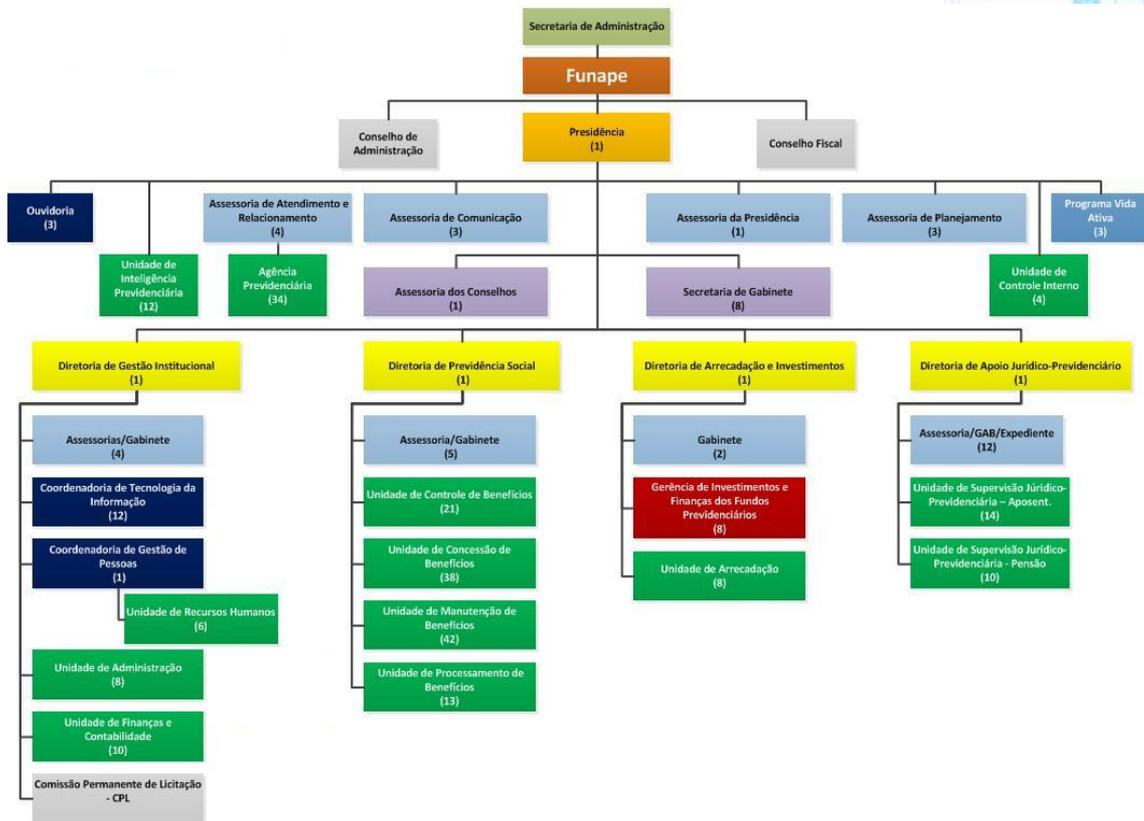
Segurados

Beneficiários

Público em geral



# Organograma





## Presidência Comunicação

Dentre as ações executadas pela Funape no exercício de 2018, a Assessoria de Comunicação destaca, através de matérias, atividades desenvolvidas para os beneficiários do RPPS-PE

- Matérias publicadas no site da Funape**



BUSCA DE CERTIFICADO DE BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO



COMEÇA COMPROVAÇÃO DE VIDA DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS



PROGRAMA PREVIDÊNCIA EM AÇÃO ORIENTA SERVIDORES DO HR



SECRETÁRIA DA MULHER FAZ PALESTRA PARA SERVIDORAS IDOSAS DO ESTADO



NOVAS TECNOLOGIAS PARA APOSENTADOS E PENSIONISTAS



FUNAPE USARÁ SISTEMA ELETRÔNICO DE INFORMAÇÕES



PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR EM PAUTA



ESTUDANTES DESENVOLVEM FERRAMENTA INOVADORA PARA APOSENTADOS E PENSIONISTAS DO ESTADO



SERVIDORES DA FUNAPE RECEBEM INFORMAÇÕES SOBRE O PRÓ-GESTÃO



SERVIDORES ADEREM À CAMPANHA DOAÇÃO SEM DOR



FUNAPE LEVA PROGRAMA PREVIDÊNCIA EM AÇÃO AO PROCAPE



FUNAPE FAZ CURSO DE CPA 10 PARA MODERNIZAR GESTÃO PREVIDENCIÁRIA



FUNAPE PROMOVE OFICINAS DE PROCESSO DE APOSENTADORIAS





**Presidência**

**Planejamento**

**Mapa Estratégico**

O planejamento estratégico da Funape foi elaborado no final de 2016 e apresentado aos servidores em janeiro de 2017.



**VISÃO DE FUTURO**  
 Ser referência nacional em gestão previdenciária dos RPPS e destacar-se em políticas de valorização dos beneficiários até 2019.

**MISSÃO**  
 Gerir o Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores do Estado de Pernambuco, objetivando o equilíbrio financeiro e atuarial, com o compromisso de disseminar a cultura previdenciária e promover a valorização e a integração dos beneficiários.

**Valores**

- Transparência Institucional
- Responsabilidade Socioambiental
- Criatividade e Inovação
- Valorização das Pessoas
- Compromisso com o Regime Previdenciário
- Ética



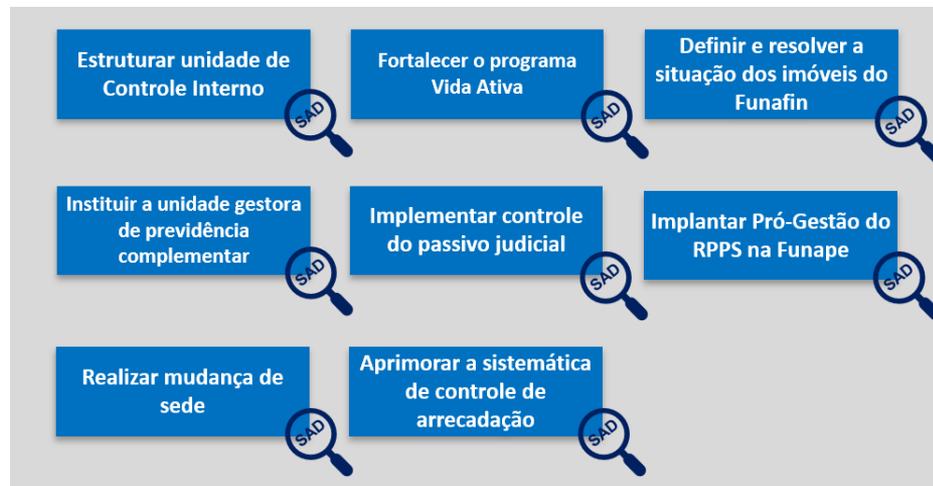
**Presidência**

**Planejamento**

**Monitoramento**

O planejamento da Funape teve continuidade com o monitoramento das ações estratégicas elencadas para o exercício de 2018.

Principais ações estratégicas e monitoramento da SAD:



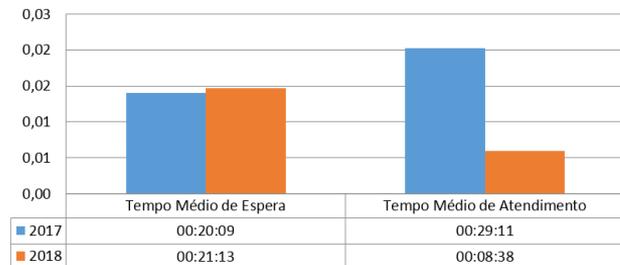


## Presidência Agência Previdenciária Atendimento

### Dados da Agência Previdenciária

MÊS	ATENDIMENTOS	%	MÉDIA DIÁRIA	DIAS ÚTEIS
JAN	4.178	9,56%	190	22
FEV	3.257	7,46%	181	18
MAR	5.017	11,48%	251	20
ABR	4.179	9,57%	199	21
MAI	3.296	7,54%	157	21
JUN	3.172	7,26%	151	21
JUL	3.333	7,63%	159	21
AGO	3.713	8,50%	161	23
SET	3.371	7,72%	177	19
OUT	3.626	8,30%	165	22
NOV	3.408	7,80%	170	20
DEZ	3.137	7,18%	149	21
<b>TOTAL ANUAL</b>	<b>43.687</b>	<b>100%</b>		<b>249</b>
<b>MÉDIA</b>	<b>3.641</b>		<b>176</b>	<b>21</b>

#### Média Anual de Atendimento



Serviço	Total Anual/2017	Total Anual/2018
Atendimento a Herdeiros	4.644	5.323
Atendimento Geral	18.869	18.750
Cadastro Previdenciário	12.233	12.240
Informe de Rendimentos	10.260	8.686

Obs: Cadastro Previdenciário refere-se principalmente a contracheque e ficha financeira

Fonte: Sistema de Gerenciamento de Atendimento – SGA

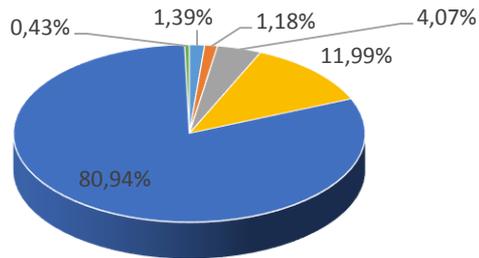


Presidência

Ouidoria

Manifestações

Atendimento por Natureza - 2018



- Acesso à Informação
- Denúncia
- Elogio
- Reclamação
- Solicitação
- Sugestão

Manifestação por Natureza - Descrição	
Informação e Solicitação	Sobre cronograma de pagamento, documentos necessários para formalização de processos, alteração bancária, consultas, dentre outras.
Denúncia	Sobre óbito de beneficiários.
Elogio	Sobre o atendimento prestado pela Agência Previdenciária.
Reclamação	Sobre a demora na conclusão das análises processuais.
Sugestão	Sobre assuntos diversos

Resolutividade - 2017/2018



Legenda:

<b>Abertas fora do prazo</b>	Manifestações não concluídas e fora do prazo de 20 dias
<b>Abertas no prazo</b>	Manifestações não concluídas e dentro do prazo de 20 dias
<b>Concluídas fora do prazo</b>	Manifestações concluídas fora do prazo de 20 dias
<b>Concluídas no prazo</b>	Manifestações concluídas dentro do prazo de 20 dias



Presidência

Inteligência Previdenciária

Prova de Vida

## Regulamentação do Recadastramento e da Comprovação de Vida

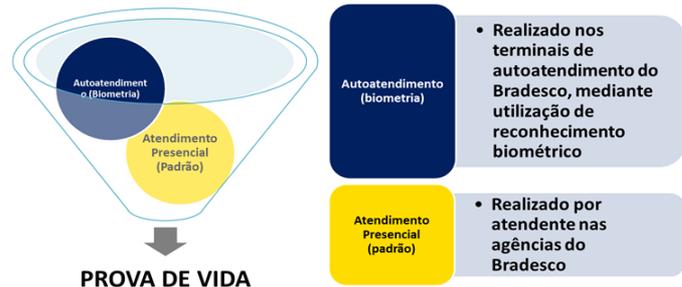
DECRETO Nº 43.734, de 9 de novembro de 2016

Institui o recadastramento e a sistemática de comprovação anual de vida, no âmbito do Estado de Pernambuco, dos aposentados e pensionistas que indica.

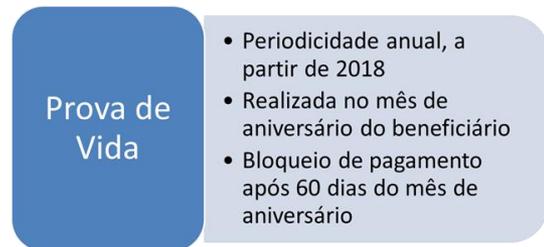
### Público-Alvo:



### Modelo de Prova de Vida:



### Periodicidade e Prazos da Prova de Vida:

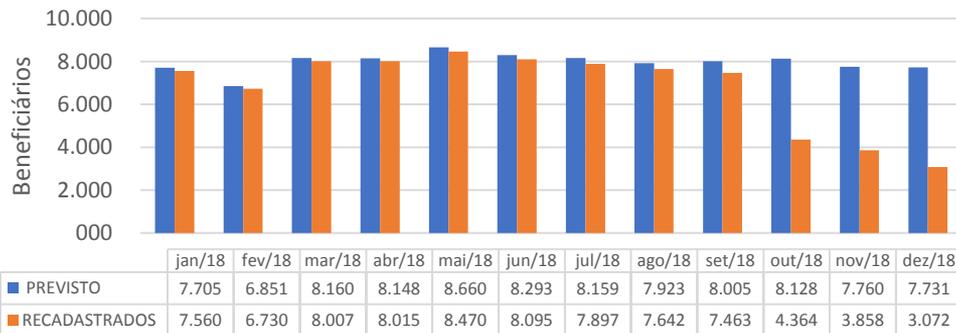




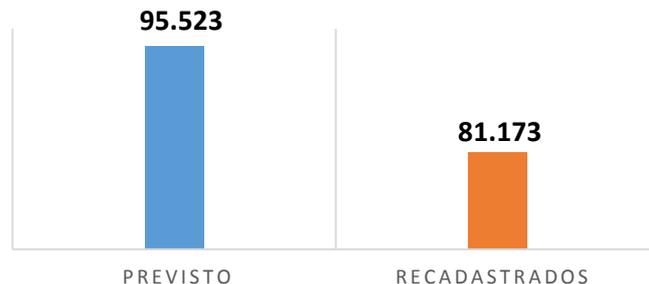
**Presidência** Inteligência Previdenciária Recadastramento

**Balanço Prova de Vida - 2018:**

Beneficiários que realizaram Prova de Vida - 2018



**Beneficiários**



Os beneficiários aniversariantes dos meses de **outubro, novembro e dezembro de 2018**, que não realizaram a prova de vida, tiveram os pagamentos de seus benefícios bloqueados a partir de janeiro /2019, competência dezembro/2018.



## Presidência

## Programa Vida Ativa

## Ações

Objetivo  
EstratégicoPromover a valorização e a satisfação aos  
beneficiáriosIniciativa  
Estratégica

Fortalecer o Programa Vida Ativa

Público-  
AlvoServidor ativo  
na iminência de  
aposentadoria

Aposentados

Pensionistas

O Programa Vida Ativa tem por objetivos específicos:

- Exercitar a cidadania, informar e desenvolver parcerias para proteção do aposentado e pensionista
- Promover bem-estar (lazer, cultura e informações de utilidade pública)
- Criar espaço para o autodesenvolvimento
- Estimular o empreendedorismo
- Ampliar redes de relacionamento
- Auxiliar na descoberta de talentos

Durante o ano de 2018, O Programa Vida Ativa, ofereceu aulas de dança de salão, yoga, cursos de inglês e espanhol, aulas de informática, cursos e feira de artesanato, passeios culturais e festas em datas comemorativas



Informática básica



Dança de salão



Espanhol básico



Pintura a óleo sem tela



CESAR Summer Job



Artesanato



Ciclo de palestras



Carnaval



Inglês básico



DPS

Assessoria

Dados

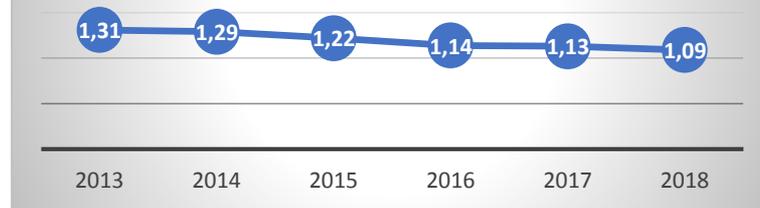
- Evolução percentual dos Beneficiários em relação ao Quantitativo Total de Participantes do RPPS

Evolução do Percentual de Beneficiários do RPPS-PE



Fonte: Estudo de Avaliação Atuarial  
Data Base: 31/12/2018 Ano Base: 2019

Relação Servidor Ativo x Beneficiário



Item	Ativos	Beneficiários	Total
Nº de Servidores	102.228	93.719	195.947

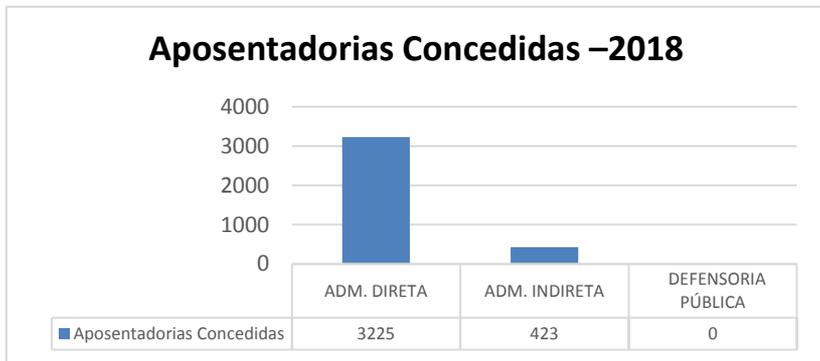
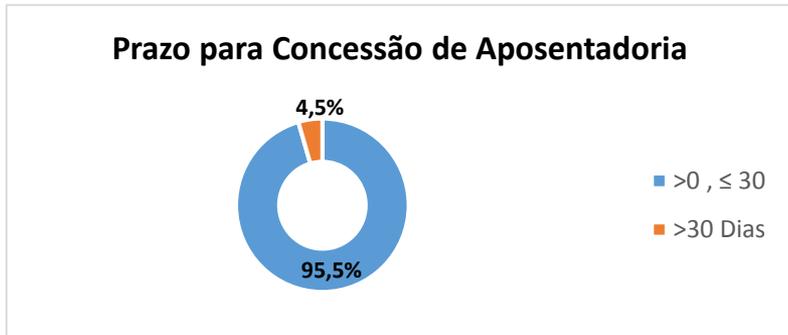
Fonte: Estudo de Avaliação Atuarial  
Data Base: 31/12/2018 Ano Base: 2019



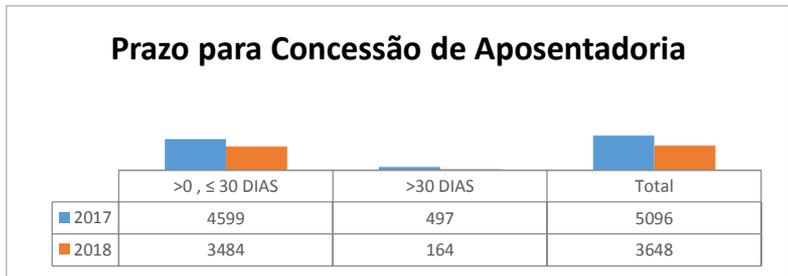
DPS

Concessão

Aposentadoria



**95,5%** das aposentadorias foram concedidas em até 30 dias, superando a meta de **80%** definida no planejamento estratégico.





DPS

Concessão

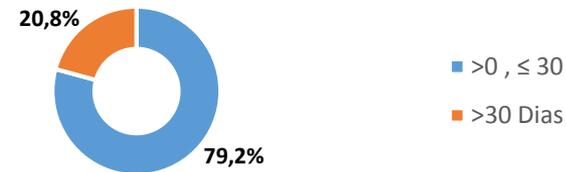
Pensão

Pensões Concedidas - Poderes/Órgãos Autônomos



	Poder Executivo	Tribunal de Justiça	Assembleia Legislativa	Tribunal de Contas do Estado	Defensoria Pública	Ministério Público	Prefeituras e Câmaras
■ Pensões Concedidas	997	32	7	2	6	3	2

Prazo para Concessão de Pensão



**79,2%** das pensões foram concedidas em até 30 dias, não atingindo a meta de **80%** definida no planejamento estratégico. Houve o comprometimento da meta devido a redução do quadro de servidores durante este período.

Prazo para Concessão de Pensão

	>0, ≤ 30 DIAS	>30 DIAS	Total
■ 2017	781	195	976
■ 2018	831	218	1049

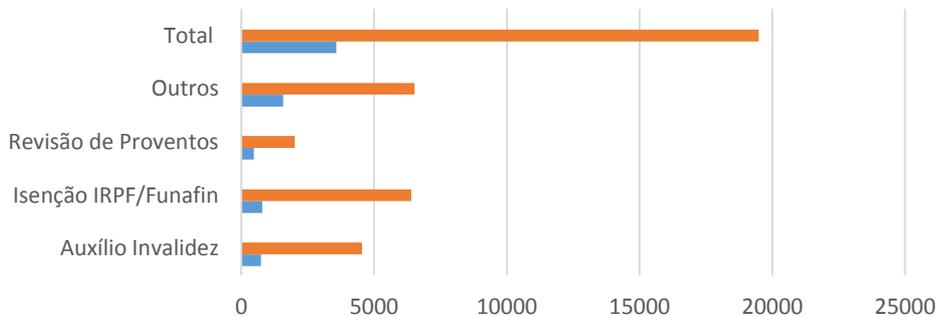


DPS

Manutenção

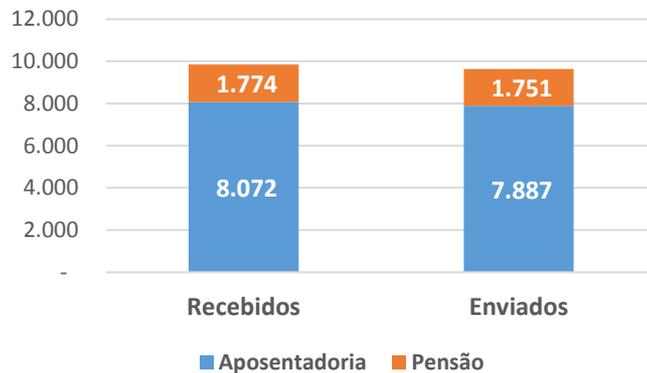
Benefícios

Tempo Médio de Processos Tramitados na CMB - por Natureza



	Auxílio Invalidez	Isenção IRPF/Funafin	Revisão de Proventos	Outros	Total
■ Tempo médio em dias	9,74	13,85	8,09	12,72	11,1
■ Quantidade de Tramitações	4.549	6.400	2.015	6.520	19.484
■ Quantidade de Processos	743	787	470	1.575	3.575

Tramitação de Processos de Manutenção - 2018



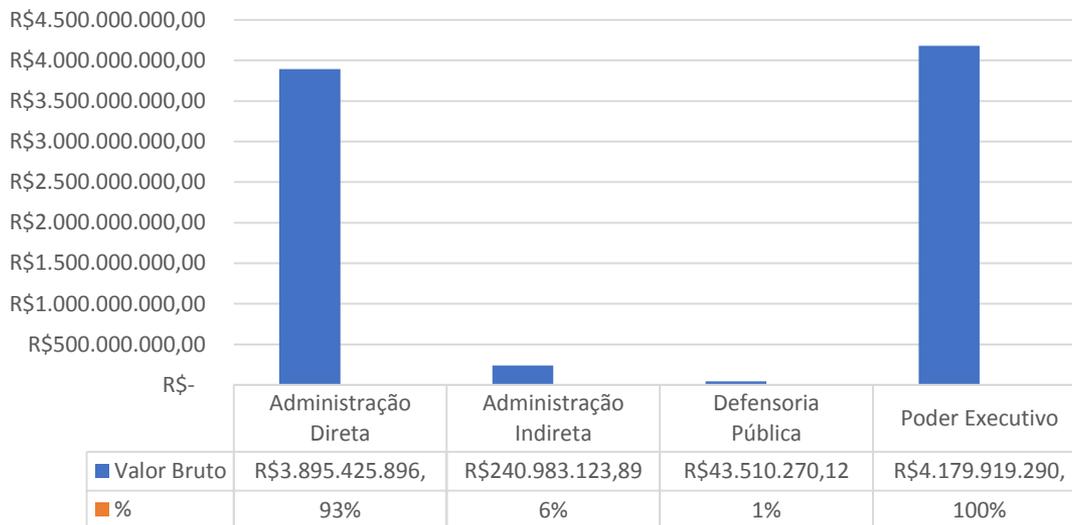


DPS

Processamento

Aposentadoria

### Folha de Pagamento - Aposentados<sup>1</sup> - Exercício/2018



Fonte: Sistema SADRH

<sup>1</sup> A Funape tem a gestão apenas das aposentadorias do Poder Executivo

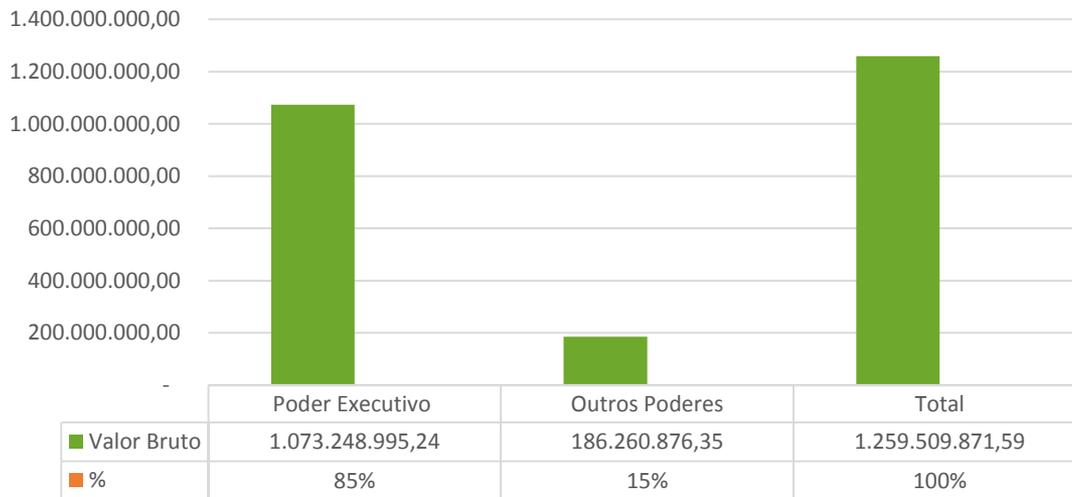


DPS

Processamento

Pensão

Folha de Pagamento - Pensionistas<sup>1</sup> - Exercício/2018



Fonte: Sistema SADRH  
 OBS: A Funape tem a gestão das pensões de todos os Poderes.

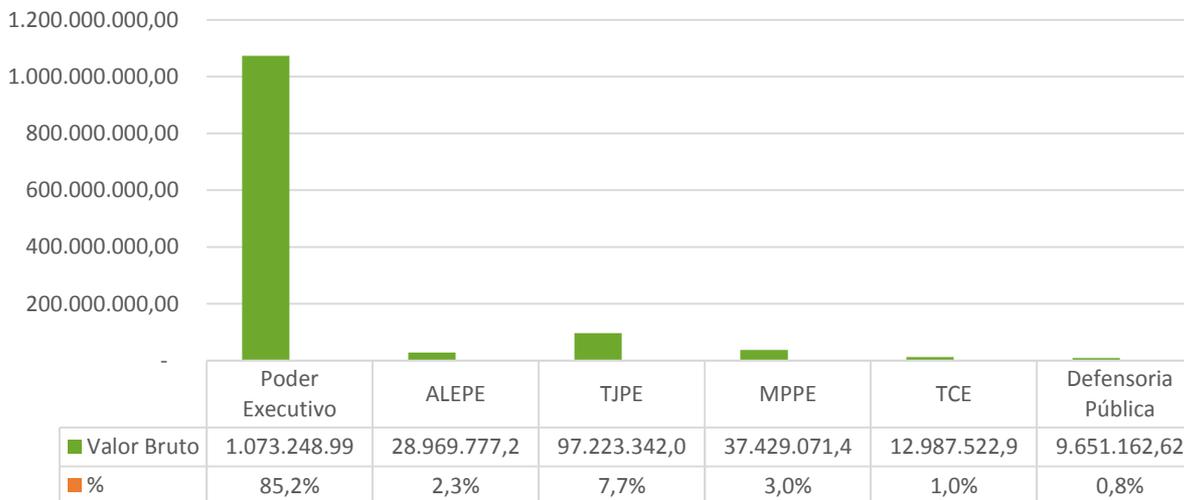


**DPS**

**Processamento**

**Pensão**

### Folha de Pagamento - Pensionistas (por Poder) - Exercício /2018



Fonte: Sistema SADRH



**DPS**

**Controle**

**Compensação**

**Resultado Financeiro da  
 Compensação Previdenciária  
 RO X RI  
 Exercício/2018**

<b>Compensação Financeira entre o Regime Geral de Previdência Social – RGPS e Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores do Estado de Pernambuco – RPPS/PE</b>			
<b>Fluxo referente ao período de janeiro a dezembro de 2018</b>			
<b>Competência</b>	<b>Valor Recebido pelo RPPS/PE do INSS</b>	<b>Valor Pago ao INSS pelo RPPS/PE</b>	<b>Valor Líquido Recebido pelo RPPS/PE</b>
Janeiro/2018	898.801,44	93.989,71	2.304.480,96
Fevereiro/2018	942.802,29	132.409,55	1.507.967,22
Março/2018	1.099.803,20	126.398,50	2.470.013,70
Abril/2018	1.710.473,15	95.318,41	3.110.398,56
Mai/2018	1.601.590,00	93.318,41	2.981.581,10
Junho/2018	3.064.439,50	94.952,31	4.464.497,91
Julho/2018	973.817,98	94.952,31	2.367.016,06
Agosto/2018	1.356.419,95	94.952,31	2.761.265,69
Setembro/2018	1.561.216,71	106.057,95	2.953.474,36
Outubro/2018	1.249.707,88	224.700,29	2.524.663,50
Novembro/2018 e 13º	2.197.662,65	263.178,45	3.868.968,40
Dezembro/2018	1.151.248,46	106.823,99	2.539.865,01
<b>Total</b>	<b>17.807.983,21</b>	<b>1.527.052,19</b>	<b>33.854.192,47</b>

Fonte: Dados extraídos de Relatórios do Sistema COMPREV

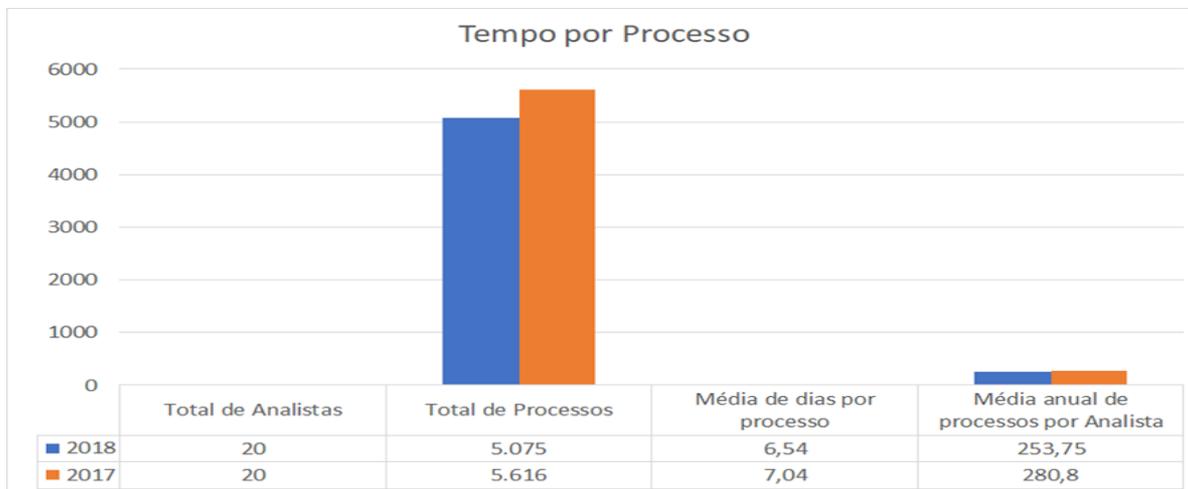
O valor líquido recebido pelo RPPS/PE em 2018 é bem maior do que o recebido no ano de 2017, pois em fevereiro de 2018, iniciou-se o pagamento do Estoque da compensação previdenciária a que o ente tem direito.



## DJP

## Jurídico-Previdenciário

Em **2018, reduzimos** este tempo médio **para 6,54** (seis inteiros e cinquenta e quatro décimos) dias, sem que houvesse perda da qualidade das análises processuais. Atribui-se tal fato à adoção de algumas medidas para otimizar a análise dos processos, a exemplo de emissão de Pareceres Normativos, reuniões e acompanhamento semanal do desempenho dos analistas.

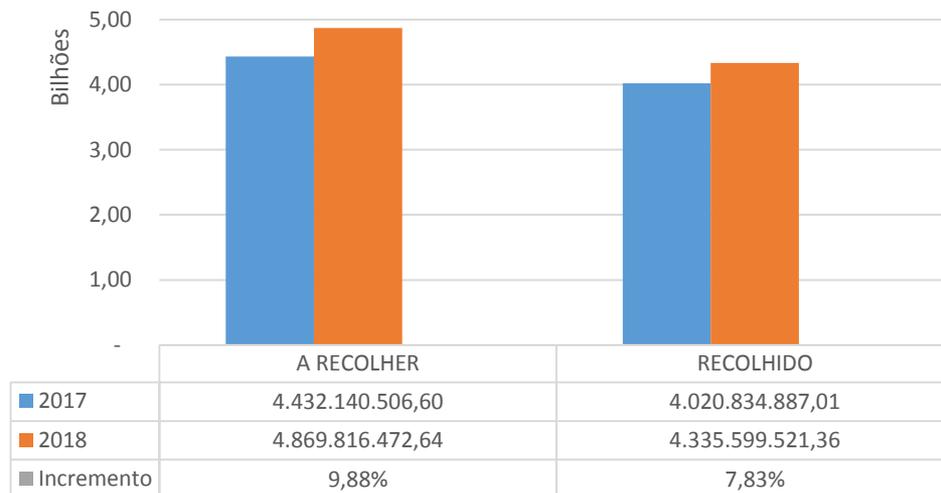




DIN

Arrecadação

## ENCONTRO DE CONTAS - 2017/2018

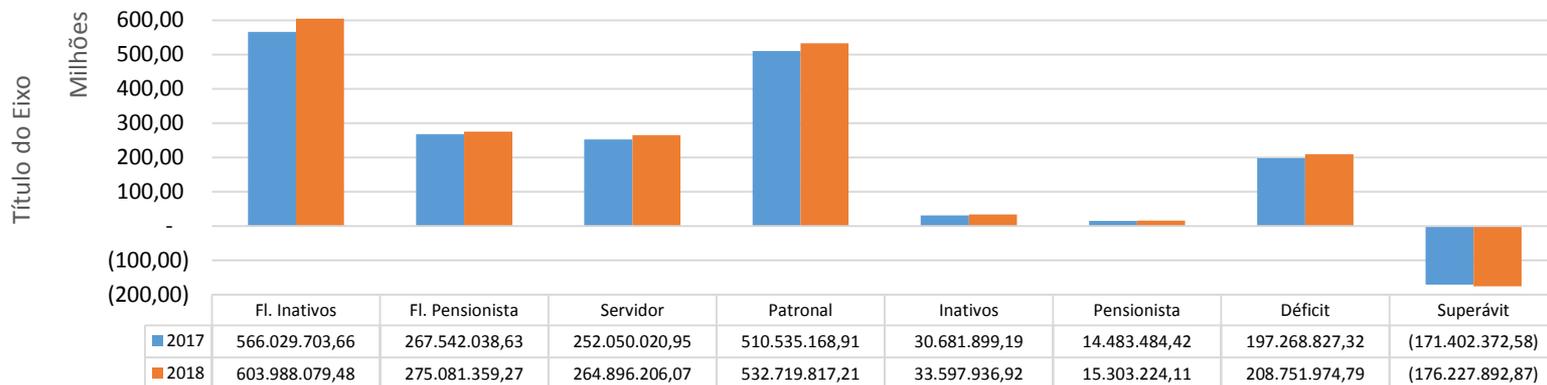




DIN

Arrecadação

## TOTAL DE PARCELAS INTEGRANTES DO RECOLHIMENTO PREVIDENCIÁRIO 2017/2018





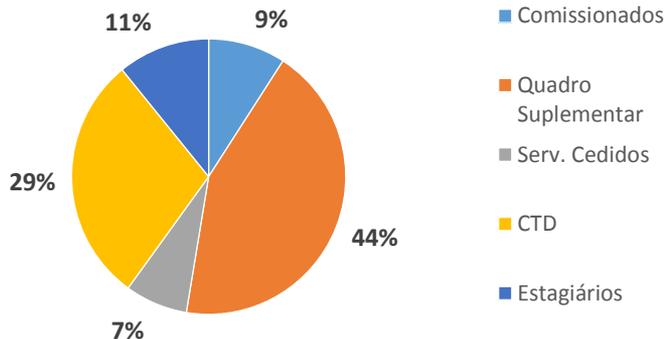
DGI

Gestão de Pessoas

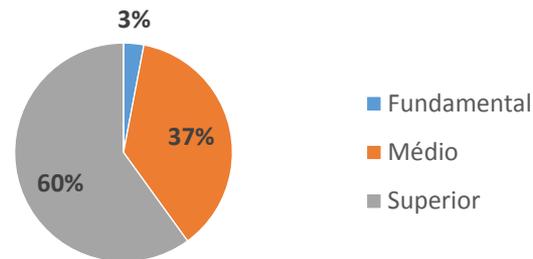
Força de Trabalho

A Funape finalizou o ano de 2018 com um total de **239 servidores** como sua força de trabalho.

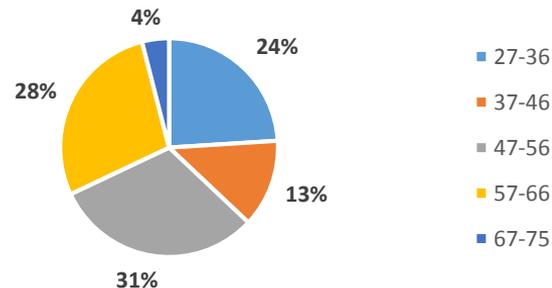
Força de Trabalho



Escolaridade - Servidor



Força de Trabalho - Faixa Etária





**DGI** **CTI** **Tecnologia**

• **Investimento em Tecnologia**

Em 2018, a Funape realizou aquisições no valor total de R\$ 19.880,00 (dezenove mil, oitocentos e oitenta reais) que correspondem a uma redução nos investimentos de TI de 41,58% em relação às aquisições ocorridas em 2017, que foram da ordem de R\$ 34.030,00 ( trinta e quatro mil e trinta reais).

Aquisições	Quantidade	Valor
Certificados Digitais padrão e-CNPJ e e-CPF	43	R\$ 6.940,00
Scanners	5	R\$ 12.940,00
<b>TOTAL</b>	<b>48</b>	<b>R\$ 19.880,00</b>

• **Inventário Tecnológico**

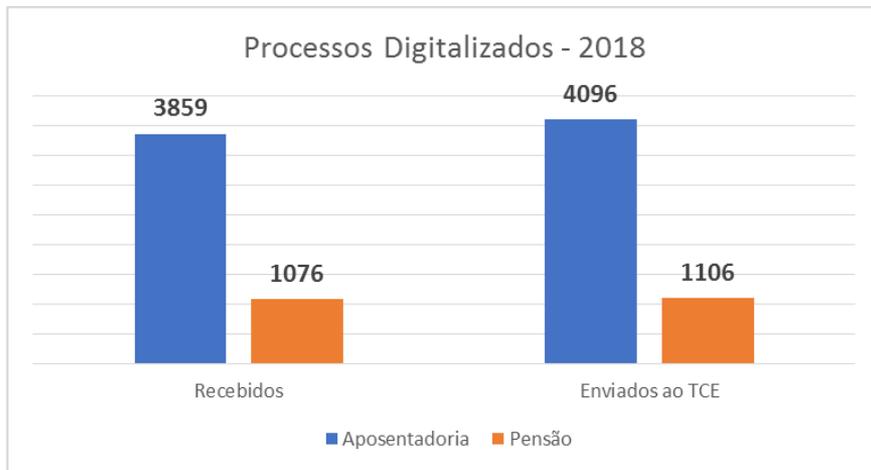
Equipamentos	Quantidade	
Microcomputadores – próprios da Funape (*1)	132	47,3%
Notebooks – próprios da Funape (*1)	7	2,5%
Microcomputadores – alugados	135	48,4%
Microcomputadores – cedidos	5	1,8%
<b>TOTAL</b>	<b>279</b>	

\*1: Total do Parque tecnológico de propriedade da Funape é de 139 equipamentos



**DGI** **Administração** **Digitalização**

Em 2018 o Birô de Digitalização e Certificação recebeu um total de 4.935 processos, dos quais 5.202 foram trabalhados e enviados para o Tribunal. O quantitativo a mais se deve ao fato do recebimento pela Agência Previdenciária de processos de pensões antigas que estavam aguardando a complementação dos documentos





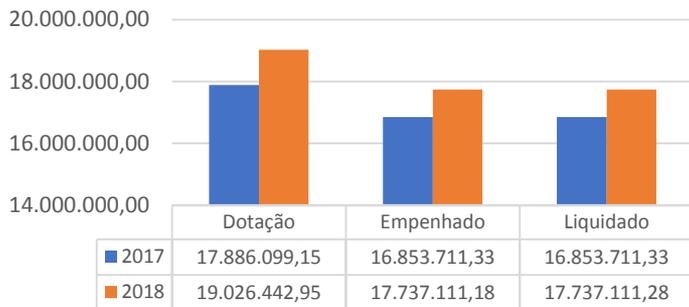
## DGI

## Finanças

## Orçamento

Em 2018, foi empenhado o valor de R\$ 17.737.111,18 (dezesete milhões, setecentos e trinta e sete mil, cento e onze reais e dezoito centavos), representando 87% do orçamento final, tendo sido a liquidação da despesa o equivalente a 100% do valor empenhado.

Execução Orçamento - 2017 x 2018



## COMPARATIVO ORÇAMENTO 2017 X 2018

COMPARATIVO ORÇAMENTO 2017 X 2018				
UO 00401				
GRUPO	FONTES	2017	2018	COMPARATIVO 2017x2018
PESSOAL	101	13.109.379,45	12.982.000,00	-127.379,45
MANUTENÇÃO	101	4.526.719,70	4.842.000,00	
INVESTIMENTO	101	250.000,00	-	250.000,00
PESSOAL	241	-	2.422.000,00	2.422.000,00
MANUTENÇÃO	241	-	38.000,00	38.000,00
INVESTIMENTO	241	-	-	
<b>TOTAL UO</b>		<b>17.886.099,15</b>	<b>20.284.000,00</b>	



## Equipe Técnica

<b>Presidência</b>	Tatiana de Lima Nóbrega	Diretora-Presidente
	Gilson Florêncio	Assessor da Presidência
	José Mauro Bernardo da Silva Junior	Assessor de Planejamento
	Régia Auxiliadora Novaes Ferraz	Assessora de Comunicação
	Silvia Carolina Bezerra Rivas Cervino	Assessora de Relacionamento e Atendimento
	Cristiana Maranhão Cavalcanti de Paiva	Ouidora
<b>Diretoria de Previdência Social</b>	Maurício Roberto de Souza Benedito	Diretor
	Ana Lúcia Didier	Assessora
	Josinalda Barbosa do Rêgo Araújo	Unidade de Concessão de Benefícios
	Valéria da Silva Lima	Unidade de Manutenção de Benefícios
	Ana Cristina Fernandes	Unidade de Processamento de Benefícios
	Maria de Fátima Falbo	Unidade de Controle de Benefícios



## Equipe Técnica

<b>Diretoria de Apoio Jurídico-Previdenciário</b>	Robson de Carvalho Silva	Diretor
	Évio Leão Bezerra	Unidade Jurídico-Previdenciário
	Márcia Levita Rego Duarte	Unidade Jurídico-Administrativo
<b>Diretoria de Arrecadação e Investimento</b>	Fábio Eduardo Tavares Sobral	Diretor
	Alfredo Pessoa Vasconcelos Filho	Gerente de Investimentos e Finanças dos Fundos Previdenciários
	Vânia Lúcia Gonçalves de Lima	Assessora
<b>Diretoria de Gestão Institucional</b>	Débora Maciel Mayrinck Mello	Diretora
	Cláudia Adriane Rocha de Melo	Assessora
	Roberta de Carvalho Gomes	Coordenadora de Tecnologia da Informação
	Salim Bechara França Mubayed	Unidade de Recursos Humanos
	Vilma dos Santos Celestino	Unidade de Desenvolvimento Humano
	Maria Elinete Medeiros Cisneiros	Unidade de Finanças e Contabilidade
	Jorgina Alves da Rocha	Unidade de Administração



## Equipe Edição

<b>Assessoria de Planejamento</b>	José Mauro Bernardo da Silva Junior	Assessor de Planejamento
	Patrícia de Andrade Karam	Analista

