

FUNAPE | PRÓ-GESTÃO

PMGP

Programa de Modernização
da Gestão Previdenciária



Relatório de Governança

Exercício 2017

Edição Resumida

Funape Fundação de Aposentadorias
e Pensões dos Servidores
do Estado de Pernambuco

SECRETARIA DE
ADMINISTRAÇÃO



A graphic of a pair of glasses with three empty circles on the right side, where the text is located.

**Relatório de
Governança - 2017**



GOVERNADOR DO ESTADO

• Paulo Henrique Saraiva Câmara

SECRETÁRIO DE ADMINISTRAÇÃO

• Milton Coelho da Silva Neto

DIRETORA-PRESIDENTE

• Tatiana de Lima Nóbrega

DIRETOR DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

• Maurício Roberto de Souza Benedito

DIRETOR DE APOIO JURÍDICO-
PREVIDENCIÁRIO

• Robson de Carvalho Silva

DIRETOR DE ARRECAÇÃO E
INVESTIMENTOS

• Fábio Eduardo Tavares Sobral

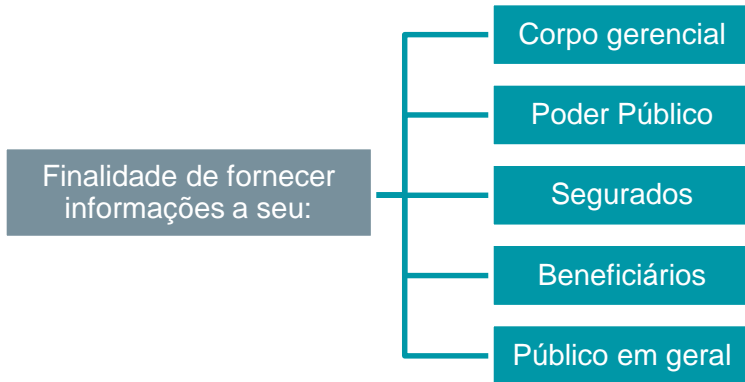
DIRETORA DE GESTÃO
INSTITUCIONAL

• Débora Maciel Mayrinck Mello



Apresentação

A **Fundação de Aposentadoria e Pensões dos Servidores do Estado de Pernambuco – Funape**, entidade fundacional, com personalidade jurídica de direito público, integrante da administração indireta do Estado de Pernambuco, está vinculada à Secretaria de Administração – SAD. A Funape foi criada pela Lei Complementar nº 28, de 14 de janeiro de 2000, e tem por missão gerir o Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores do Estado de Pernambuco, objetivando o equilíbrio financeiro e atuarial, com o compromisso de disseminar a cultura previdenciária e promover a valorização e a integração dos beneficiários.

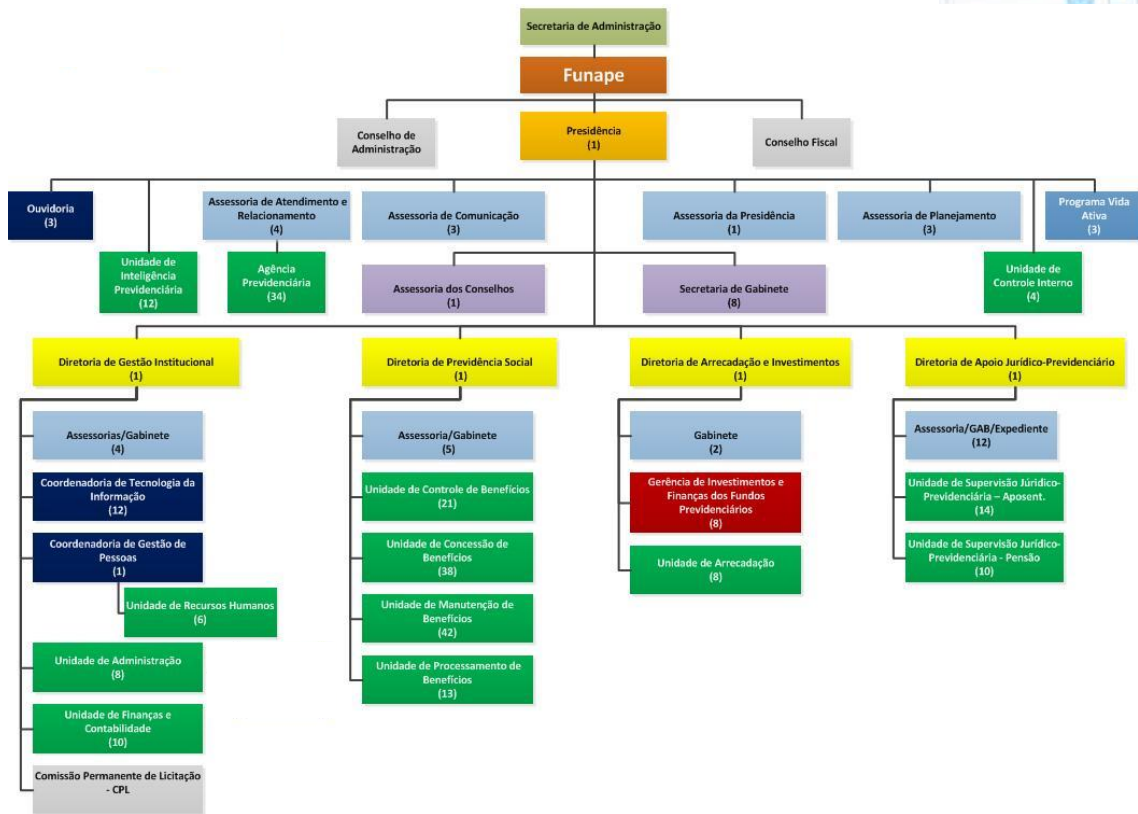


Tem como objetivo demonstrar o desempenho das **ações desenvolvidas no ano de 2017**, para que, através destes dados, possibilite:

- Planejar o futuro
- Efetuar correções de rumo pela análise dos erros e acertos do passado,
- Visualizar projeções futuras com base em dados históricos ou estimativas de resultado
- Auxiliar na tomada de decisões



Organograma





Presidência Comunicação

Dentre as ações executadas pela Funape no exercício de 2017, a Assessoria de Comunicação destaca, através de matérias, atividades desenvolvidas para os beneficiários do RPPS-PE

- Matérias publicadas no site da Funape e no Diário Oficial



Funape apresenta Mapa Estratégico Organizacional 2016-2019



Pagamento será bloqueado para quem não se recadastrou em fevereiro



Aposentados e Pensionistas vão realizar Mostra de Arte na Funape



Funape convoca Aposentados e Pensionistas que não se recadastraram



Faça o Recadastramento e evite o bloqueio do seu Benefício



Servidores fazem triagem para o acervo documental da Funape



Aposentados e Pensionistas que não se recadastrarem terão Benefícios Bloqueados



Aposentados e pensionistas participam do curso de informática



Programa Previdência em Ação faz Palestra em Vitória de Santo Antão





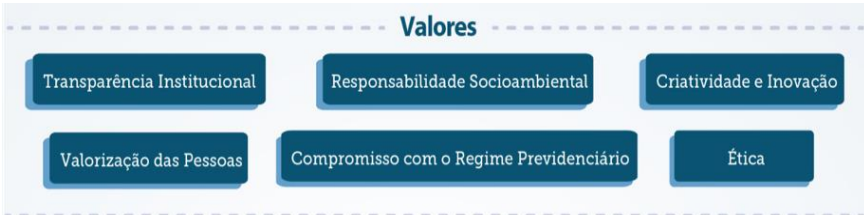
Presidência Planejamento Revisão do Planejamento

O planejamento estratégico da Funape foi elaborado no final de 2016 e apresentado aos servidores em janeiro de 2017



VISÃO DE FUTURO
Ser referência nacional em gestão previdenciária dos RPPS e destacar-se em políticas de valorização dos beneficiários até 2019.

MISSÃO
Gerir o Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores do Estado de Pernambuco, objetivando o equilíbrio financeiro e atuarial, com o compromisso de disseminar a cultura previdenciária e promover a valorização e a integração dos beneficiários.





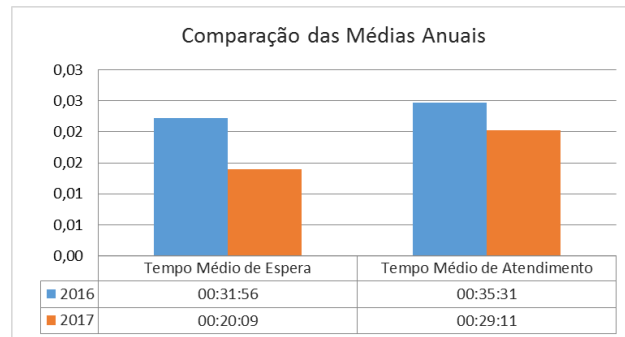
Presidência **Agência Previdenciária** **Atendimento**

O aumento da demanda no primeiro semestre de 2017 ocorreu devido à entrega dos informes de rendimentos para aposentados e pensionistas que, pela falta de familiaridade com os recursos da Internet ou pela dificuldade de cadastrar

MÊS	ATENDIMENTOS	%	MÉDIA DIÁRIA	DIAS ÚTEIS
JAN	3.829	8,18%	174	22
FEV	3.077	6,58%	162	19
MAR	8.956	19,14%	389	23
ABR	9.260	19,79%	514	18
MAI	3.104	6,63%	141	22
JUN	2.920	6,24%	133	22
JUL	3.255	6,96%	155	21
AGO	3.484	7,45%	151	23
SET	3.002	6,42%	150	20
OUT	1.533	3,28%	73	21
NOV	676	1,44%	34	20
DEZ	3.697	7,90%	185	20
TOTAL ANUAL	46.793	100%		251
MÉDIA	3.899		188	21

Houve uma sensível queda na quantidade de atendimentos nos meses de outubro e novembro, do dia 16/10 a 28/11, em virtude da paralisação dos servidores da Funape

Fonte: Sistema de Gerenciamento de Atendimento – SGA



Serviço	Total Anual/2016	Total Anual/2017
Atendimento a Herdeiros	4.458	4.644
Atendimento Geral	16.215	18.869
Cadastro Previdenciário	7.159	12.233
Carteiras	479	0
Informe de Rendimentos	11.792	10.260
Negociação	27	6
Recadastramento	0	781
Totais	40.130	46.793

Obs: Cadastro Previdenciário refere-se principalmente a contracheque e ficha financeira

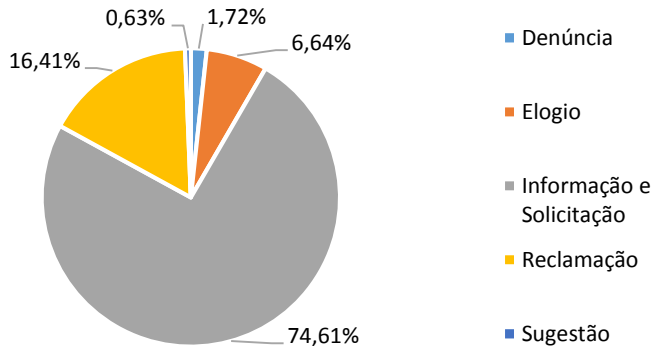


Presidência

Ouidoria

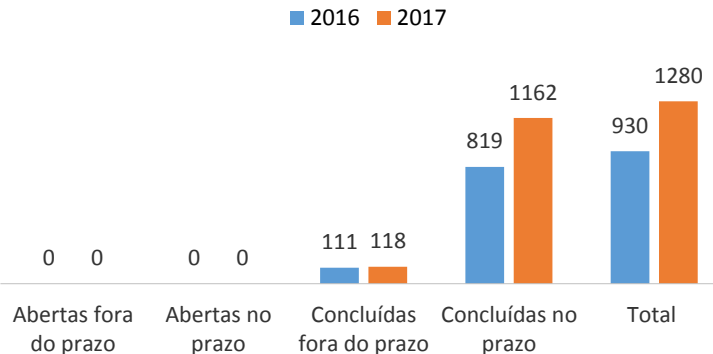
Manifestações

Manifestação por Natureza



Manifestação por Natureza - Descrição	
Informação e Solicitação	Sobre cronograma de pagamento, documentos necessários para formalização de processos, alteração bancária, consultas, dentre outras.
Denúncia	Sobre óbito de beneficiários.
Elogio	Sobre o atendimento prestado pela Agência Previdenciária.
Reclamação	Sobre a demora na conclusão das análises processuais.
Sugestão	Sobre assuntos diversos

Resolutividade das Manifestações



Legenda:

Abertas fora do prazo	Manifestações não concluídas e fora do prazo de 20 dias
Abertas no prazo	Manifestações não concluídas e dentro do prazo de 20 dias
Concluídas fora do prazo	Manifestações concluídas fora do prazo de 20 dias
Concluídas no prazo	Manifestações concluídas dentro do prazo de 20 dias



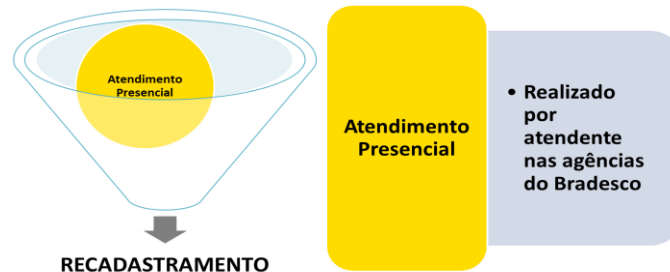
Presidência Inteligência Previdenciária Recadastramento

Regulamentação do Recadastramento e da Comprovação de Vida

DECRETO Nº 43.734, de 9 de novembro de 2016

Institui o recadastramento e a sistemática de comprovação anual de vida, no âmbito do Estado de Pernambuco, dos aposentados e pensionistas que indica.

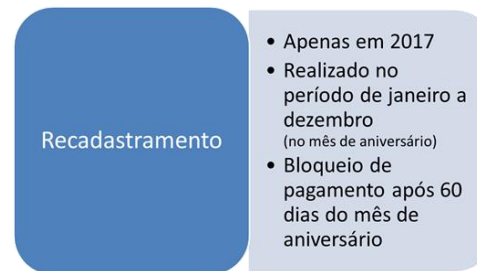
Modelo de Recadastramento:



Público-Alvo:

92 mil vínculos*		
Aposentados do Poder Executivo	Pensionistas previdenciários do Estado (todos os Poderes)	Pensionistas previdenciários municipais com benefícios geridos pela Funape

Periodicidade e Prazos do Recadastramento:

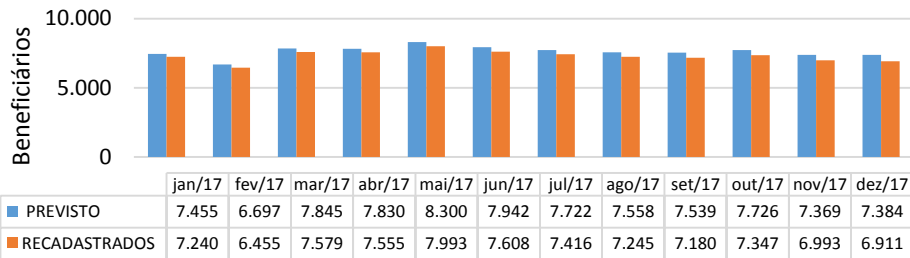




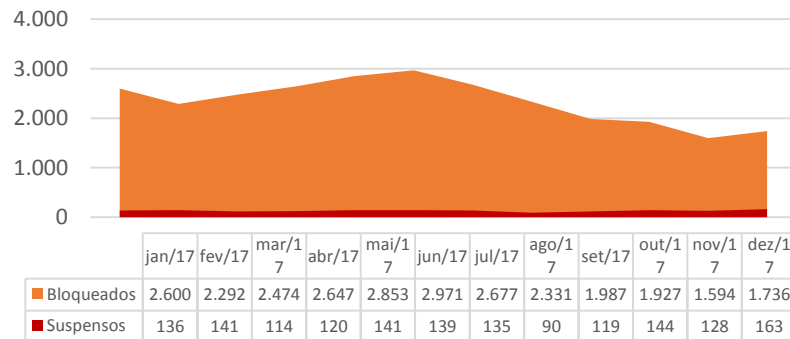
Presidência Inteligência Previdenciária Recadastramento

Balanço Recadastramento - 2017:

Beneficiários Recadastrados - 2017



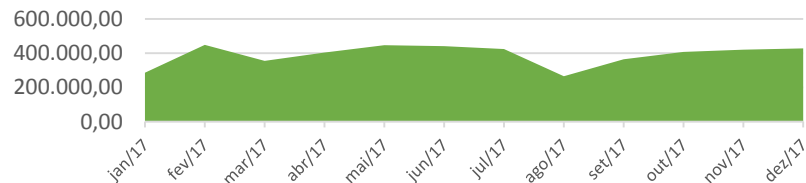
Beneficiários - Bloqueados x Suspensos



Beneficiários



Recadastramento - Economia Mensal (R\$)





Presidência

Programa Vida Ativa

Ações

Objetivo
Estratégico

Promover a valorização e a satisfação aos
beneficiários

Iniciativa
Estratégica

Fortalecer o Programa Vida Ativa

Público-
Alvo

Servidor ativo
na iminência de
aposentadoria

Aposentados

Pensionistas

O Programa Vida Ativa tem por objetivos específicos:

- Exercitar a cidadania, informar e desenvolver parcerias para proteção do aposentado e pensionista
- Promover bem-estar (lazer, cultura e informações de utilidade pública)
- Criar espaço para o autodesenvolvimento
- Estimular o empreendedorismo
- Ampliar redes de relacionamento
- Auxiliar na descoberta de talentos

Durante o ano de 2017, O Programa Vida Ativa, ofereceu aulas de dança de salão, yoga, cursos de inglês e espanhol, aulas de informática, cursos e feira de artesanato, passeios culturais e festas em datas comemorativas



Curso de Dança



Aula de Yoga



Curso de Inglês



Curso de Espanhol



Curso de Pintura



Feira de Artesanato

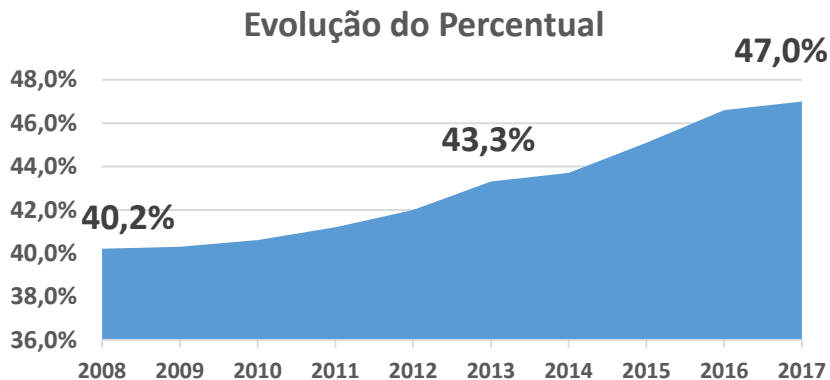


DPS

Assessoria

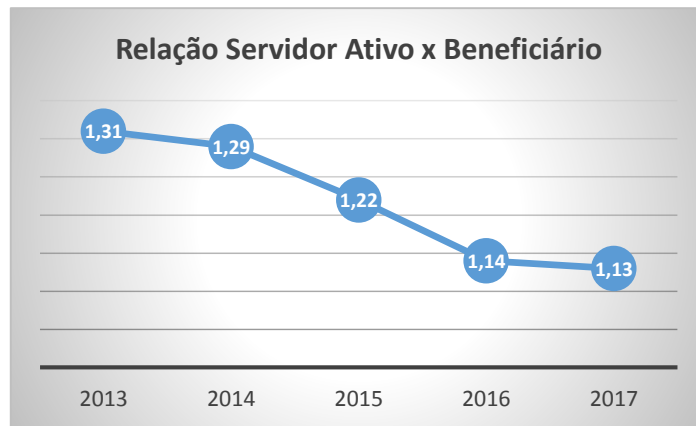
Dados

- **Evolução percentual dos Beneficiários em relação ao Quantitativo Total de Participantes do RPPS**



Fonte: Estudo Atuarial
 Datta Base:: 31/12/2017 Ano Base:: 2018

Relação Servidor Ativo x Beneficiário



Item	Ativos	Beneficiários	Total
Nº. de Servidores	102.819	91.188	194.007

Fonte: Estudo Atuarial
 Datta Base:: 31/12/2017 Ano Base:: 2018

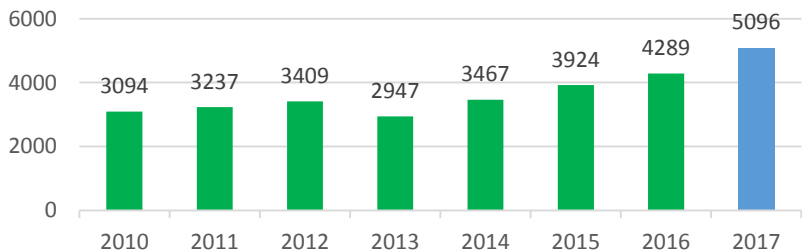


DPS

Concessão

Aposentadoria

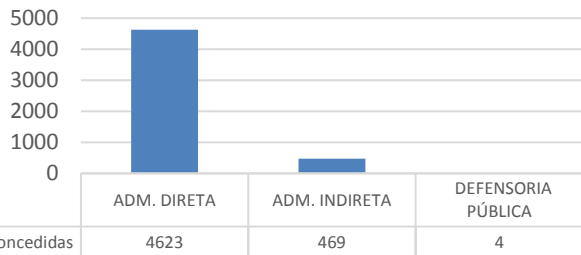
Aposentadorias Concedidas



Prazo para Concessão de Aposentadoria



Aposentadorias Concedidas



88,5% das aposentadorias foram concedidas **em até 30 dias**, superando a meta de **80%** definida no planejamento estratégico

Prazo para Concessão de Aposentadoria

	>0, ≤ 30 DIAS	>30 DIAS	Total
2016	3825	464	4289
2017	4599	497	5096

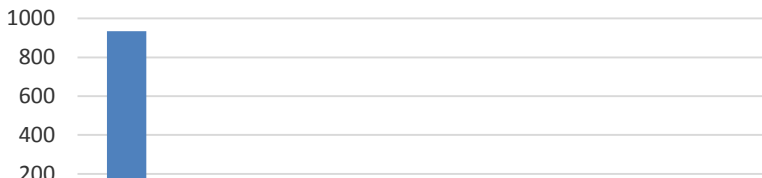


DPS

Concessão

Pensão

Pensões Concedidas - Poderes/Órgãos Autônomos



	Poder Executivo	Tribunal de Justiça	Assembleia Legislativa	Tribunal de Contas do Estado	Defensoria Pública	Ministério Público	Prefeituras e Câmaras
■ Pensões Concedidas	935	28	4	4	2	1	2

Prazo para Concessão de Pensão



80% das pensões foram concedidas **em até 30 dias**, atingindo a meta de **80%** definida no planejamento estratégico

Prazo para Concessão de Pensão

	>0, ≤ 30 DIAS	>30 DIAS	Total
■ 2016	796	231	1027
■ 2017	781	195	976

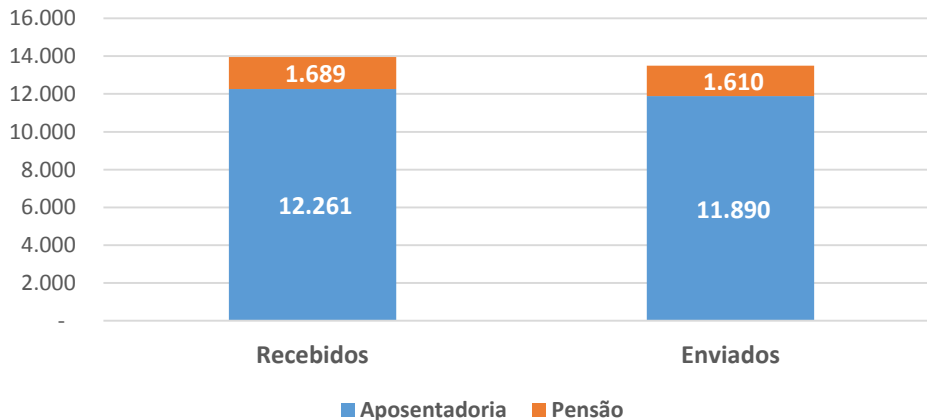


DPS

Manutenção

Benefícios

Tramitação de Processos de Manutenção



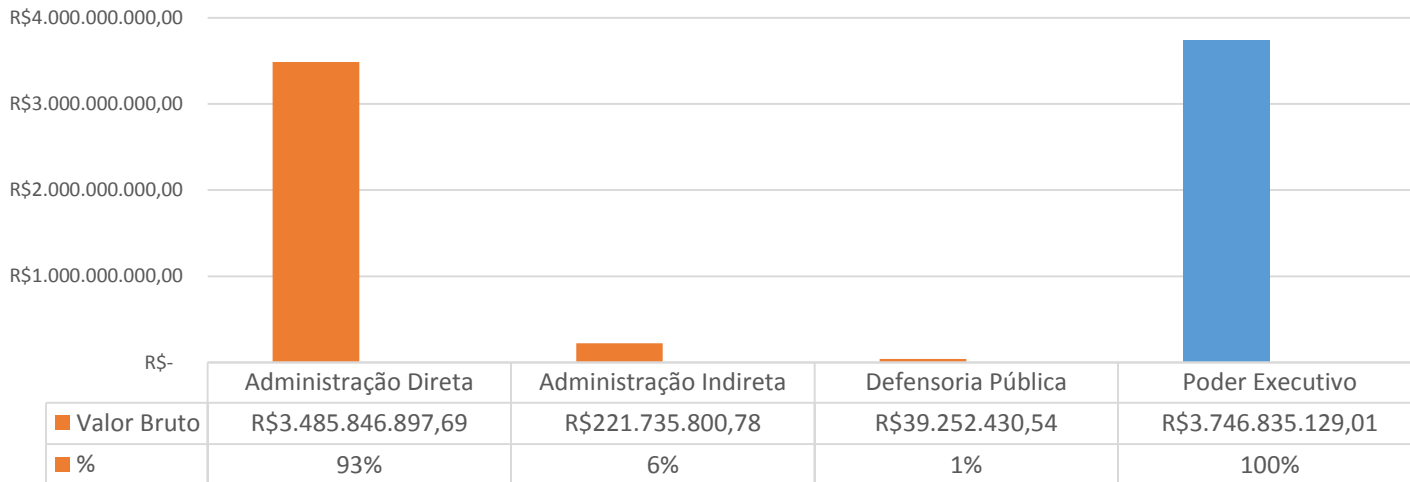


DPS

Processamento

Aposentadoria

Folha de Pagamento - Aposentados¹ - Exercício/2017



Fonte: Sistema SADRH

¹ A Funape tem a gestão apenas das aposentadorias do Poder Executivo



DPS

Processamento

Pensão

Folha de Pagamento - Pensionistas¹ - Exercício/2017



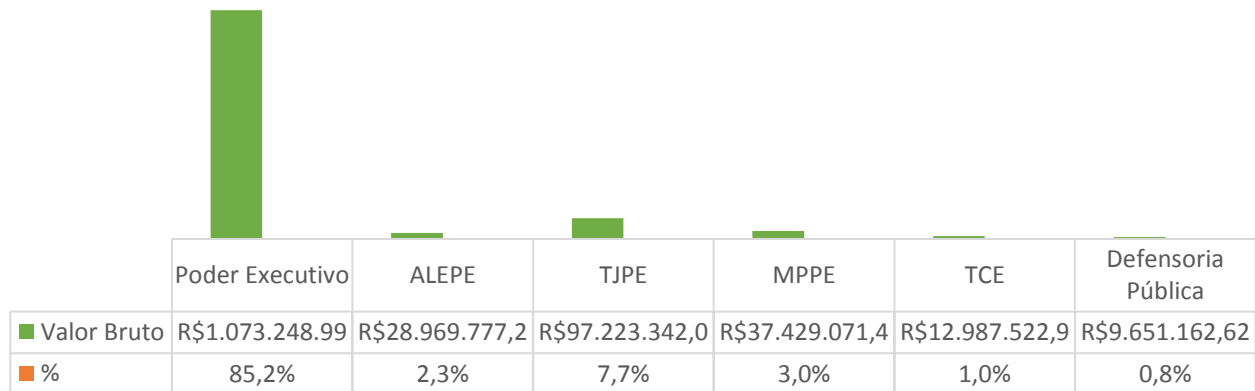


DPS

Processamento

Pensão

Folha de Pagamento - Pensionistas (por Poder) Exercício /2017





DPS

Controle

Compensação

Resultado Financeiro da Compensação Previdenciária

RO X RI

Exercício/2017

Compensação Financeira entre o Regime Geral de Previdência Social – RGPS e Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores do Estado de Pernambuco – RPPS/PE

Fluxo referente ao período de janeiro a dezembro de 2017

Competência	Valor Recebido pelo RPPS/PE do INSS	Valor Pago ao INSS pelo RPPS/PE	Valor Líquido Recebido pelo RPPS/PE
Janeiro/2017	851.205,65	262.589,12	588.616,53
Fevereiro/2017	976.009,09	104.175,25	871.833,84
Março/2017	918.769,98	91.129,68	827.640,30
Abril/2017	907.034,37	91.129,68	815.904,69
Maió/2017	960.905,01	154.556,10	806.348,91
Junho/2017	1.004.205,87	92.321,01	911.884,86
Julho/2017	1.008.409,92	92.321,01	916.088,91
Agosto/2017	980.037,46	92.321,01	887.716,45
Setembro/2017	930.788,59	92.321,01	838.467,58
Outubro/2017	1.158.987,74	92.085,36	1.066.902,38
Novembro/2017 e 13º	1.008.448,64	184.170,72	824.277,92
Dezembro/2017	880.602,98	92.085,36	788.517,62
Total	11.585.405,30	1.441.205,31	10.144.199,99

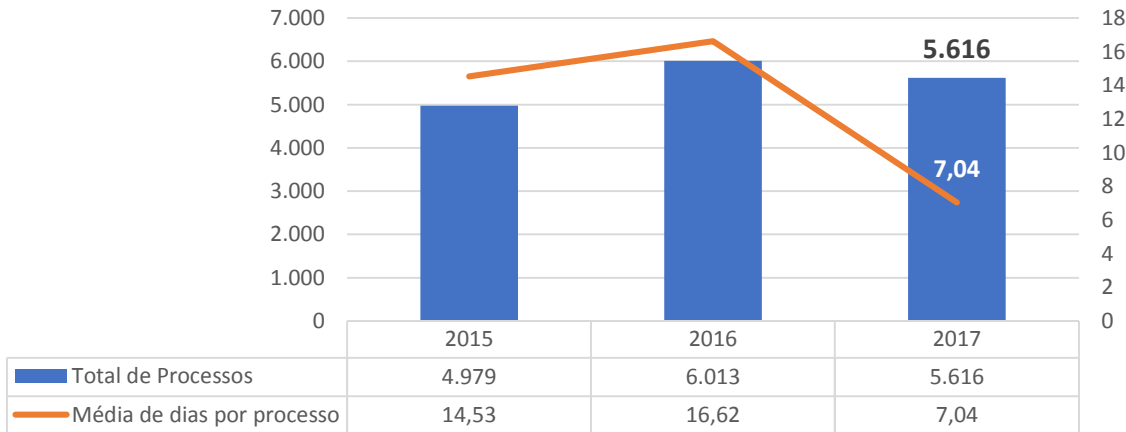


DJP

Jurídico-Previdenciário

Em **2017**, **reduzimos** este tempo médio **para 7,04** (sete inteiros e quatro décimos) dias, sem que houvesse perda da qualidade das análises processuais. Atribui-se tal fato à adoção de algumas medidas para otimizar a análise dos processos, a exemplo de emissão de Pareceres Normativos, reuniões e acompanhamento semanal do desempenho dos analistas

Relação Total de Processos x Médias de Dias

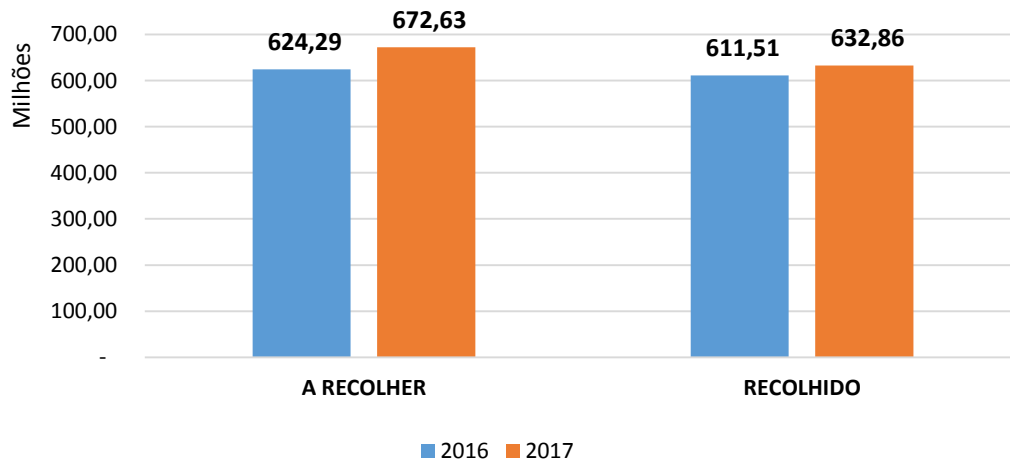




DIN

Arrecadação

Recolhimento Previdenciário - 2016 x 2017

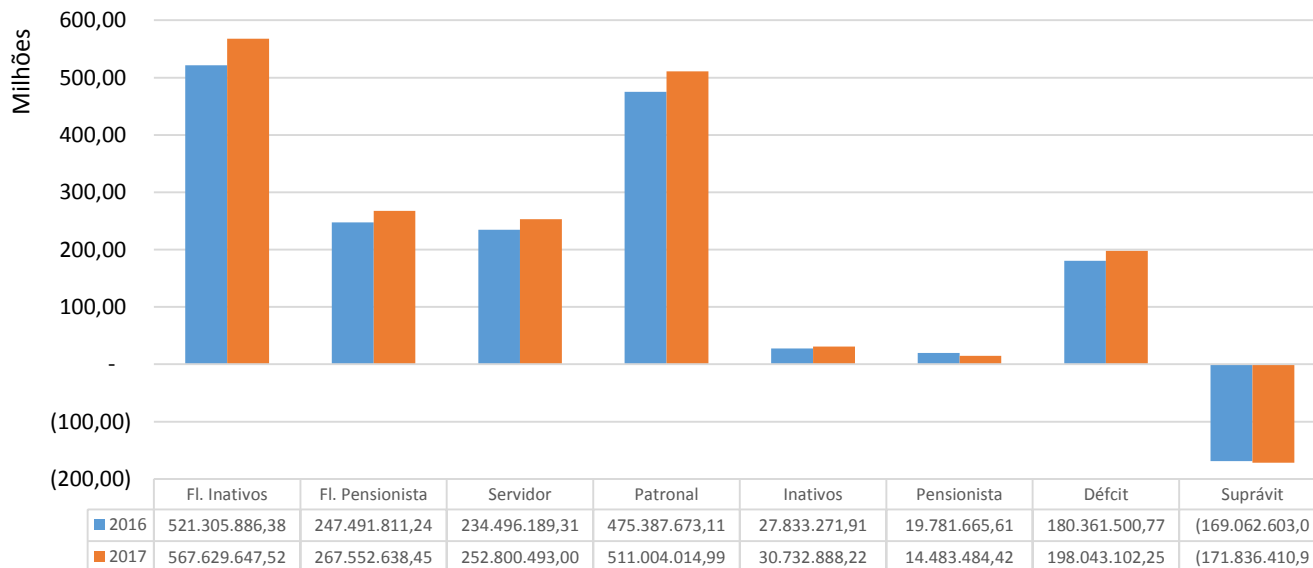




DIN

Arrecadação

Parcelas Integrantes do Recolhimento Previdenciário – 2016 x 2017





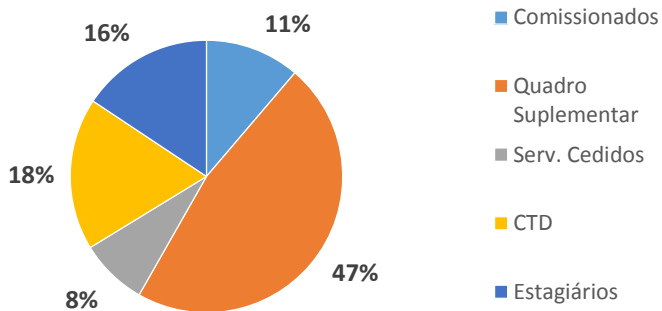
DGI

Gestão de Pessoas

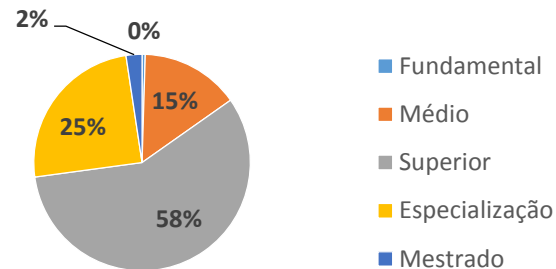
Força de Trabalho

A Funape finalizou o ano de 2017 com um total de **260 servidores** como sua força de trabalho

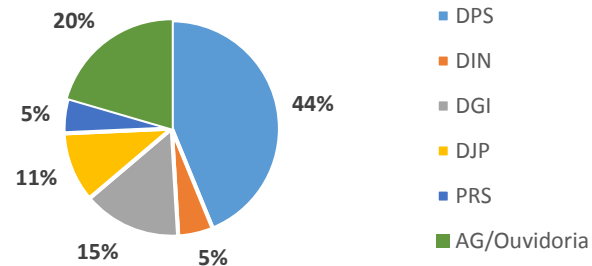
Força de Trabalho



Escolaridade - Servidor



Força de Trabalho - Diretoria





DGI CTI Tecnologia

Investimento em Tecnologia

Em 2017, a Funape realizou aquisições no valor total de R\$ 34.030,00 (trinta e quatro mil e trinta reais) para atender a demandas prioritárias de Tecnologia da Informação

Aquisições	Quantidade	Valor
Certificados Digitais padrão e-CNPJ e e-CPF	48	R\$ 8.520,00
Licenças de antivírus	450	R\$ 8.010,00
Discos Storage HP de 1TB	4	R\$ 7.300,00
Switchs de rede 48 portas	3	R\$ 10.200,00
TOTAL		R\$ 34.030,00

Inventário Tecnológico

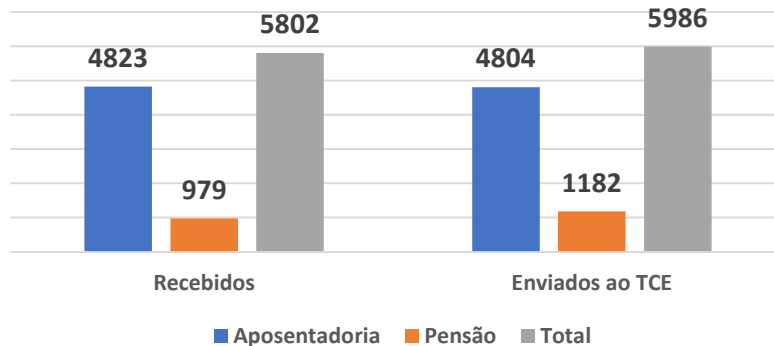
Equipamentos	Quantidade	
Microcomputadores – próprios da Funape (*1)	150	49,7%
Notebooks – próprios da Funape (*1)	12	4,0%
Microcomputadores – alugados	135	44,7%
Microcomputadores – cedidos	5	1,7%
TOTAL	302	



DGI **Administração** **Digitalização**

Em 2017 o Birô de Digitalização e Certificação recebeu um total de 5.802 processos, dos quais 5.986 foram trabalhados e enviados para o Tribunal. O quantitativo a mais se deve ao fato do recebimento pela Agência Previdenciária de processos de pensões antigas que estavam aguardando a complementação dos documentos

Processos Digitalizados - 2017

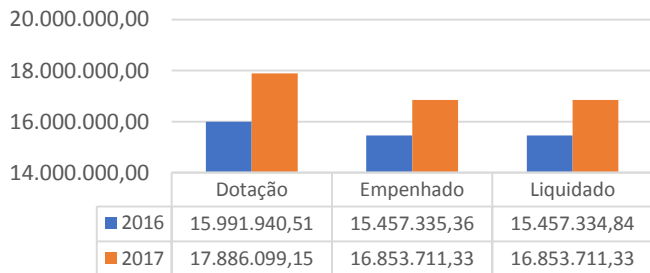




DGI **Finanças** **Orçamento**

Em 2017, foi empenhado o valor de R\$ 16.853.711,33 (dezesesseis milhões, oitocentos e cinquenta e três mil, setecentos e onze reais e trinta e três centavos), representando 94,20% do orçamento final, tendo sido a liquidação da despesa da ordem de R\$16.853.711,33 (dezesesseis milhões, oitocentos e cinquenta e três mil, setecentos e onze reais e trinta e três centavos), equivalente a 100% do valor empenhado.

Execução Orçamento - 2016 x 2017



COMPARATIVO ORÇAMENTO 2016 X 2017

COMPARATIVO ORÇAMENTO 2016 X 2017				
UO 00401				
GRUPO	FONTES	2016	2017	COMPARATIVO 2016x2017
PESSOAL	101	12.837.201,52	13.109.379,45	272.177,93
MANUTENÇÃO	101	3.154.738,99	4.526.719,70	1.371.980,71
INVESTIMENTO	101	0,00	250.000,00	250.000,00
TOTAL UO		15.991.940,51	17.886.099,15	1.894.158,64



Equipe Técnica

Presidência	Tatiana de Lima Nóbrega	Diretora-Presidente
	Gilson Florêncio	Assessor da Presidência
	José Mauro Bernardo da Silva Junior	Assessor de Planejamento
	Régia Auxiliadora Novaes Ferraz	Assessora de Comunicação
	Silvia Carolina Bezerra Rivas Cervino	Assessora de Relacionamento e Atendimento
	Cristiana Maranhão Cavalcanti de Paiva	Ouvidora
Diretoria de Previdência Social	Maurício Roberto de Souza Benedito	Diretor
	Ana Lúcia Didier	Assessora
	Josinalda Barbosa do Rêgo Araújo	Unidade de Concessão de Benefícios
	Valéria da Silva Lima	Unidade de Manutenção de Benefícios
	Ana Cristina Fernandes	Unidade de Processamento de Benefícios
	Maria de Fátima Falbo	Unidade de Controle de Benefícios



Equipe Técnica

Diretoria de Apoio Jurídico-Previdenciário	Robson de Carvalho Silva	Diretor
	Évio Leão Bezerra	Unidade Jurídico-Previdenciário
	Márcia Levita Rego Duarte	Unidade Jurídico-Administrativo
Diretoria de Arrecadação e Investimento	Fábio Eduardo Tavares Sobral	Diretor
	Alfredo Pessoa Vasconcelos Filho	Gerente de Investimentos e Finanças dos Fundos Previdenciários
	Vânia Lúcia Gonçalves de Lima	Assessora
Diretoria de Gestão Institucional	Débora Maciel Mayrinck Mello	Diretora
	Cláudia Adriane Rocha de Melo	Assessora
	Roberta de Carvalho Gomes	Coordenadora de Tecnologia da Informação
	Joana Pimentel Moreira	Coordenadora de Gestão de Pessoas
	Salim Bechara França Mubayed	Unidade de Recursos Humanos
	Maria Elinete Medeiros Cisneiros	Unidade de Finanças e Contabilidade
	Jorgina Alves da Rocha	Unidade de Administração



Equipe Edição

Assessoria de Planejamento	José Mauro Bernardo da Silva Junior	Assessor de Planejamento
	Patrícia de Andrade Karam	Analista

