



RELATÓRIO DE DESEMPENHO DA GESTÃO – EXERCÍCIO 2019

Este Relatório de Desempenho da Gestão da Companhia Editora de Pernambuco – CEPE refere-se ao exercício financeiro de 2019, e, cumpre atendimento ao item 35 do Anexo IV da Resolução TC Nº 65/2019. Apresenta os resultados das ações executadas pela Diretoria Executiva da empresa na realização dos objetivos preconizados nos estatutos sociais, concernentes às atividades finalísticas institucionais, considerando os aspectos de natureza administrativa, econômica e financeira, e, ainda, contempla as boas práticas e políticas de Recursos Humanos, tudo, em consonância com as disposições legais e estatutárias, e, se faz alinhado aos programas e estratégias do governo do Estado de Pernambuco.

FINANÇAS

1. FATURAMENTO BRUTO

O faturamento bruto é resultado da produção e comercialização das atividades fins da empresa, referente a: publicação - divulgação de matérias legais no jornal Diário Oficial do Estado de Pernambuco; Gestão Documental, que corresponde à digitalização, guarda e gestão dos documentos do Poder Executivo do governo de Pernambuco e particulares, e a produção de trabalhos gráficos e editoriais em geral, na forma de prestados de serviços aos setores público e privado, verificando-se o seguinte comportamento: 2018 - R\$ 46.700.382,00 (quarenta e seis milhões, setecentos mil, trezentos e oitenta e dois reais) e 2019 R\$ 45.620.158,00 (quarenta e cinco milhões, seiscentos e vinte mil, cento e cinquenta e oito reais).

2. CUSTOS E DESPESAS OPERACIONAIS

O valor dos custos e despesas operacionais indica um crescimento de R\$ 48.649.223,00 (quarenta e oito milhões, seiscentos e quarenta e nove mil, duzentos e vinte e três reais) em 2018, para R\$ 50.096.168,00 (cinquenta milhões, noventa e seis mil, cento e sessenta e oito reais) em 2019. Os recursos, de fontes próprias, são aplicados nas operações administrativas e de produção, demandados na confecção e comercialização de produtos e serviços, especialmente na expansão das atividades editoriais.



3. CONTAS A RECEBER

O Contas a Receber apresenta a variação nominal de R\$ 45.154.731,00 (quarenta e cinco milhões, cento e cinquenta e quatro mil, setecentos e trinta e um reais) em 31/12/2018 para R\$ 38.010.089,00 (trinta e oito milhões, dez mil, oitenta e nove reais) em 31/12/2019, cuja composição decorre de vendas efetuadas majoritariamente ao setor público estadual de Pernambuco (96,66% e 94,56%), e demais clientes (3,34% e 5,44%), observando-se a

situação de elevado grau de inadimplência do cliente Estado de Pernambuco.

CLIENTES	2018	2019
Órgãos da adm. Pública estadual	43.645.728,00	36.941.792,00
Outros	<u>1.509.003,00</u>	<u>1.068.297,00</u>
Total	45.154.731,00	38.010.089,00

4. ORÇAMENTO ANUAL (LOA)

Para o Orçamento Anual de 2019, foram definidas metas físicas / financeiras consoantes ao Programa de Governo 0026: Serviços Editoriais e Gráficos para o Estado, além de serviços de Gestão Documental, com a disponibilização de recursos financeiros - fonte 0241, destinados a investimentos direcionados às ações finalísticas, objeto da missão institucional da companhia,

**ESTADO DE PERNAMBUCO
TRIBUNAL DE CONTAS
ANEXO XIX
RELATÓRIO DE DESEMPENHO DA GESTÃO**

Programa/Ações/ Subação (A)	Dotação autorizada (B)	Despesa liquidada (C)	% C/B (D)	Produto (E)	Meta física prevista (F)	Meta física realizada (G)	Comentários (H)	Indicador do programa (I)
1. Número e nome do Programa na LOA*	241	241	%	-	-	-	-	-
1.1 2074 - Digitalização, gestão e guarda de documentos	1.000.000,00	0,00	0,00	Caixa Box	30.000	40.000		
1.2 3397 - Produção de serviços gráficos	500.000,00	58.878,00	0,12	Transformação	66 t	123		
1.3 3399 - Divulgação do Diário Oficial eletrônico - Via Internet	500.000,00	532.379,00	1,06	Edições	246	246		



RECURSOS HUMANOS

5. ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

Fechamento das negociações do Acordo Coletivo de Trabalho com os Sindicatos Gráficos e Jornalistas - 2019/2020, com a aprovação da Câmara de Política de Pessoal – CPP.

6. MONITORAMENTO DE PAGAMENTO DA FORÇA DE TRABALHO

Monitoramento da força de trabalho composta por cargos comissionados, funcionários, estagiários, terceirizados e prestadores de serviços.

7. CAPACITAÇÃO, TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL

A seguir, relacionados:

CEPE 2019 - CURSOS / TREINAMENTOS / PALESTRAS	Instituição Realizadora
ENCONTRO DE LÍDERES: O FUTURO É AGORA! VOCÊ ESTÁ PREPARADO?	AMCHAM
COMITÊ DE GESTÃO DE PESSOAS - ADAPTAÇÃO DA CULTURA ORGANIZACIONAL PARA A REALIDADE DIGITAL: QUAL O PAPEL DO RH?	AMCHAM
COMITÊ DE GESTÃO DE PESSOAS – EMPLOYEE EXPERIENCE: MOTIVANDO COLABORADORES, INFLUENCIANDO O ALTO DESEMPENHO.	AMCHAM
AMCHAM TALKS: ACELERE AS TRANSFORMAÇÕES	AMCHAM
PE AVANÇA INVESTIMENTO E INOVAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO	AMCHAM
COMITÊ DE GESTÃO DE PESSOAS – FELICIDADE NAS ORGANIZAÇÕES: BEM-ESTAR E SAÚDE MENTAL NO AMBIENTE DE TRABALHO.	AMCHAM
PACE TÉCNICAS DE EXCEL AVANÇADO E CONSTRUÇÃO DE DASHBORDS	AMCHAM
FÓRUM DE INOVAÇÃO: TRILHE NOVOS CAMINHOS.	AMCHAM



COMITÊ DE GESTÃO DE PESSOAS – LIFELONG LEARNING: DESENVOLVIMENTO CONTÍNUO NAS ORGANIZAÇÕES.	AMCHAM
DESAFIOS ATUAIS DOS ÓRGÃOS DE CONTROLE	PGE
IMPLANTAÇÃO E GESTÃO DE OUVIDORIAS	CEFOSPE
X ENCONTRO DO CEFOSPE COM GESTORES DE PESSOAS	CEFOSPE
ENCONTRO DE INSTRUTORES E COORDENADORES DA EDUCAÇÃO COPORATIVA	CEFOSPE
BÁSICO PARA ELABORAÇÃO DE TERMOS DE REFERÊNCIA	CEFOSPE
AGENDA AMBIENTAL NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	CEFOSPE
ESTRATÉGIAS DE LIDERANÇA TRANSFORMADORA	CEFOSPE
EXCEL INTERMEDIÁRIO	CEFOSPE
I ENCONTRO DE ESCOLAS DE GOVERNO DO NORDESTE	CEFOSPE
II ENCONTRO CEFOSPE DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA	CEFOSPE
XII ENCONTRO DO CEFOSPE COM GESTORES DE PESSOAS	CEFOSPE
NOVO REGULAMENTO IMPOSTO DE RENDA - DECRETO Nº 9.580 – DOU 23/11/2018	4M TREINAMENTOS
CURSO SPED ECD 2019 – ESCRITURAÇÃO CONTÁBIL DIGITAL	4M TREINAMENTOS
SPED FISCAL - EFD - ICMS/IPI- PE	4M TREINAMENTOS
ESOCIAL – EVENTOS RELACIONADOS ÀS ROTINAS DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO	E.M. SOLUÇÕES E TREINAMENTOS
AUDITORIA FISCAL DE ARQUIVOS DIGITAIS DO SPED	E.M. SOLUÇÕES E TREINAMENTOS
AUDITORIA EM FOLHA DE PAGAMENTO	E.M. SOLUÇÕES E TREINAMENTOS
QUESTÕES POLÊMICAS E APLICADAS SOBRE SISTEMA DE REGISTRO DE PREÇOS, CONTRATAÇÃO DIRETA E OS CONTRATOS DECORRENTES	ZÊNITE



LICITAÇÕES NAS ESTATAIS – UM NOVO REGIME DE CONTRATAÇÃO	INST. NACIONAL DE LICITAÇÃO
22º CRIARH - CONGRESSO BRASILEIR DE CRIATIVIDADE E GESTÃO COM PESSOAS	CRIARH
TREINAMENTO DE TODOS OS COLABORADORES DA EMPRESA DO CÓDIGO DE ÉTICA, CONDUTA E INTEGRIDADE – CEPE	SANDRA BARROS
TREINAMENTO DOS ADMINISTRADORES (legislação societária, mercado de capitais, divulgação de informação, controle interno, gestão de riscos, Lei Federal nº 12.846/2013, compliance, código de conduta e integridade e auditoria interna), COM BASE NA LEI Nº 13.303/2016.	SILVIO VALDRIGHI
PALESTRA A HORA DO CHECK-UP – Prevenção de combate ao câncer e a hipertensão	PENELOPE RODRIGUES

Capacitação, treinamento e desenvolvimento pessoal, foi com foco no público-alvo a seguir relacionado:

PÚBLICO

Alto Gestão, Gerência/Supervisão

Apoio Administrativo

Produção/Apoio Técnico

8. CAMPANHAS DE PROTEÇÃO À SAÚDE, CONSCIENTIZAÇÃO E COMPARTILHAMENTO DE INFORMAÇÕES

Foram realizadas as campanhas setembro amarelo, outubro rosa e novembro azul, como forma de conscientização e compartilhamento de informações.

9. CONVÊNIO COM O SESI E O SENAI

Manutenção do convênio de cooperação técnica com o SESI e o SENAI para retenção de 3,5% (três e meio por cento) do valor a recolher para as duas entidades para fins de treinamento e desenvolvimento de pessoal com a imposição de prestação de contas no final de cada ano.

10. ESTAGIÁRIOS E JOVENS APRENDIZES 1º EMPREGO

Continuidade com o convênio com o CIEE – Centro Integrado Empresa Escola e a Escola Dom Bosco de Artes e Ofícios Gráficos no sentido de oferecer estágios supervisionados, curriculares e de desenvolvimento profissional. Atendendo aos comandos da Lei nº 10.097/2000, Art. 428 da CLT e da Lei de Estágio nº 11.788/2008, e Artigo 14, do Decreto Estadual nº 32.948/2009.



11. COMEMORAÇÕES

Comemoração do dia do Gráfico com ações de fortalecimento de quem passa a história para o papel, comemoração do dia do trabalhador com apresentação do filme o “Chefe” no auditório da empresa, comemoração do dia das mães, comemoração do dia dos pais, comemoração de final de ano com culto de ação de graças, realizado pelos colaboradores da empresa.

12. PROGRAMAS DE CONTROLE MÉDICO E DE PREVENÇÃO DE RISCOS AMBIENTAIS

Renovação dos programas de controle médico e saúde ocupacional – PCMSO e do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais – PPRA, bem como, foi elaborado o laudo técnico das condições ambientais de trabalho – LTCAT.

13. COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTE DO TRABALHO – CIPA

- a) Renovação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho – CIPA em 2019/2020.
- b) Realização da Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho – SIPAT 2019.
- c) Realização do Você o Faz o Show (momento cultural) onde são abordados os trabalhos artísticos realizados pelos funcionários (artes plásticas, literárias e cênicas), em novembro/2019.

14. AQUISIÇÃO E INSTALAÇÃO DE GUARD RAILS

Aquisição e instalação de protetores contra impactos como medida de proteção coletiva, bem como, evitar acidentes em função de proteção do trabalho em alturas.

15. PROMOÇÃO DE SAÚDE E BEMESTAR

Vacinação contra a gripe dos funcionários com a finalidade de imunização;
Estação saúde com teste de glicose, cálculo de IMC e aferição da pressão arterial, como ação para manter a saúde e o bem estar;
Campanha de estímulo à doação de sangue (doador voluntário) com o título: Você é o herói da história de alguém.

16. ATUALIZAÇÃO DA CARTA DE SERVIÇOS DA EMPRESA

Atualização e publicação da carta de serviços da empresa de acordo com o Decreto Estadual nº 45.883/2018.



Recife, 31 de dezembro de 2019.

Ricardo Leitão
Diretor presidente

Documento Assinado Digitalmente por: LUIZ RICARDO LEITE DE CASTRO LEITAO
Acesse em: <https://stce.tce.pe.gov.br/epp/validaDoc.seam> Código do documento: db31a548-f91b-4953-4a56-31e331a763df