

## **RELATÓRIO DE DESEMPENHO DA GESTÃO – EXERCÍCIO 2018**

O presente Relatório de Desempenho da Administração da Companhia Editora de Pernambuco – CEPE, referente à gestão do exercício financeiro de 2018, atende ao item 34 do Anexo IV da Resolução TC Nº 46/2018. Resume o resultado das ações executadas pela Diretoria Executiva sobre as atividades finalísticas institucionais, contendo informações de natureza administrativa, econômica, financeira, e, também abrange práticas e políticas de Recursos Humanos, cumprindo disposições legais e estatutárias, e, em consonância com as estratégias do governo do Estado de Pernambuco.

### **1. FATURAMENTO BRUTO**

O faturamento bruto é resultado da produção e comercialização das atividades fins da empresa, referente à: publicação - divulgação de matérias legais no Diário Oficial do Estado de Pernambuco; Digitalização, Guarda e Gestão de documentos do Poder Executivo do governo de Pernambuco, e trabalhos gráficos e editoriais em geral, tudo na forma de serviços prestados aos setores público e privado, verificando-se o seguinte comportamento em 2017 - R\$ 46.949.742,00 (quarenta e seis milhões, novecentos e quarenta e nove mil, setecentos e quarenta e dois reais) e 2018 – 46.700.382,00 (quarenta e seis milhões, setecentos mil, trezentos e oitenta e dois reais).

### **2. CUSTOS E DESPESAS OPERACIONAIS**

O valor dos custos e despesas operacionais indica a evolução de R\$ 45.421.556,00 (quarenta e cinco milhões, quatrocentos e vinte e um mil e quinhentos e cinquenta e seis reais) em 2017 para R\$ 48.649.223,00 (quarenta e oito milhões, seiscentos e quarenta e nove mil, duzentos e vinte e três reais) em 2018. Recursos aplicados nas operações administrativas e de produção, demandados para a confecção, comercialização e distribuição dos produtos e serviços prestados, contemplados no objeto social da CEPE.

### **3. CONTAS A RECEBER**

O saldo de Contas a Receber apresenta a variação nominal de R\$ 41.828.799,00 (quarenta e um milhões, oitocentos e vinte e oito mil, setecentos e noventa e nove reais) em 31/12/2017 para R\$ 45.154.731,00 (quarenta e cinco milhões, cento e cinquenta e quatro mil, setecentos e trinta e um reais) em 31/12/2018, cuja composição decorre de vendas efetuadas majoritariamente ao setor público estadual de Pernambuco (97,59% e 96,66%), e demais órgãos das esferas federal e municipal (2,41% e 3,34%), constatando-se a situação de elevado grau de inadimplência do cliente Estado de Pernambuco.

| <b>CLIENTES</b>                  | <b>2017</b>      | <b>2018</b>      |
|----------------------------------|------------------|------------------|
| Órgãos da administração estadual | 40.819.047       | 43.645.728       |
| Outros                           | <u>1.009.752</u> | <u>1.509.003</u> |
| Total                            | 41.828.799       | 45.154.731       |

#### 4. ORÇAMENTO ANUAL (LOA)

Para o Orçamento Anual de 2018, foram definidas metas físicas / financeiras alinhadas ao Programa de Governo 0026: Serviços Editoriais e Gráficos para o Estado, além de serviços de Digitalização e Gestão Documental, com investimentos direcionados às ações finalísticas objeto da missão institucional da Companhia, com recursos financeiros - fonte 0241.

**ESTADO DE PERNAMBUCO**  
**TRIBUNAL DE CONTAS**  
**ANEXO XIX**  
**RELATÓRIO DE DESEMPENHO DA GESTÃO**

| Programa/Ações/<br>Subação (A)   | Dotação<br>autorizada<br>(B) | Despesa<br>liquidada<br>(C) | % C/B<br>(D) | Produto (E)       | Meta física<br>prevista (F) | Meta física<br>realizada (G) | Comentários<br>(H) | Indicador do<br>programa (I) |
|--|------------------------------|-----------------------------|--------------|-------------------|-----------------------------|------------------------------|--------------------|------------------------------|
| 1. Número e nome<br>do Programa na<br>LOA*                                       | 241                          | 241                         | %            | -                 | -                           | -                            | -                  | -                            |
| 1.1 2074 -<br>Digitalização,<br>gestão e<br>guarda de<br>documentos              | 1.000.000,00                 | 0,00                        | 0,00         | Caixa Box         | 35.000                      | 50.300                       |                    |                              |
| 1.2 3397 -<br>Produção de<br>serviços<br>gráficos                                | 500.000,00                   | 58.878,00                   | 0,12         | Transformaçã<br>o | 66 t                        | 158                          |                    |                              |
| 1.3 3399 -<br>Divulgação<br>do Diário<br>Oficial<br>eletrônico -<br>Via Internet | 500.000,00                   | 532.379,00                  | 1,06         | Edições           | 246                         | 246                          |                    |                              |

#### 5. IMPOSIÇÃO LEGAL TRAZIDA PELA LEI Nº 13.303 DE 30/06/2016

De acordo com a disposição da supracitada lei, que dispõe sobre o estatuto jurídico da empresa pública, da sociedade de economia mista e suas subsidiárias, no âmbito da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos municípios, a Cepe implantou a nova política com base na referida lei em 2018, conforme a seguir:

Alteração do Estatuto Social da Cepe;  
Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa;  
Relatório de Sustentabilidade;  
Plano de Negócios e Estratégia de Longo Prazo 2018/2022;  
Política de Distribuição de Dividendos;  
Política de Divulgação de Informações;  
Regimento Interno do Conselho de Administração;  
Regimento Interno do Conselho Fiscal;  
Política de Transações com Partes Relacionadas;  
Regimento Interno do Comitê de Ética;  
Regulamento Interno de Licitações, Contratos e Convênios;  
Implantação da Carta de Serviços da Cepe.

## **6. CARTA DE SERVIÇOS**

Foi atualizada a Carta de Serviços da Cepe para atender o Decreto Estadual nº 45.883 de 16/04/2018, bem como as disposições do art.7º da Lei nº 16.420 de 17/09/2018.

## **7. COMISSÕES IMPLANTADAS EM 2018.**

Comitê de Ética;  
Setorial de Controle Interno – SCI;  
Comissão da Carta de Serviços da Cepe;  
Renovação da Comissão de Licitação da Cepe;  
Atualização da Carta de Serviços da Cepe.

## **8. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO**

Foi elaborado em 2018 o Plano de Negócios/2018 e a Estratégia de Longo Prazo em 2018/2022.

## **9. ACORDO COLETIVO DE TRABALHO.**

Fechamento das negociações do Acordo Coletivo com os Sindicatos Gráficos e Jornalistas - 2018/2019, com a aprovação da Câmara de Política de Pessoal – CPP.

## **10. MONITORAMENTO DE PAGAMENTO DA FORÇA DE TRABALHO.**

Monitoramento da força de trabalho composta por cargos comissionados, funcionários, estagiários, terceirizados e prestadores de serviços, com percentual médio sobre o faturamento na ordem de 50% (cinquenta por cento).

## **11. CAPACITAÇÃO, TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL.**

Seguir, relacionados os treinamentos:

|  |  |
|--|--|
| <b>Cursos / Treinar</b>                |  |
| Comitê Aberto de Gestão de Pessoas     |  |
| E-SOCIAL VERSÃO 2.4 – Rotinas de Segur |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

## **12. CONVÊNIO COM O SESI E O SENAI**

Convênio de cooperação técnica com o SESI e o SENAI para retenção de 3,5% (três e meio por cento) do valor a recolher para as duas entidades para fins de treinamento e desenvolvimento de pessoal com a imposição de prestação de contas no final de cada ano.

## **13. ESTAGIÁRIOS E JOVENS APRENDIZES 1º EMPREGO.**

Convênio com o CIEE – Centro Integrado Empresa Escola e a Escola Dom Bosco de Artes e Ofícios Gráficos no sentido de oferecer estágios supervisionados, curriculares e de desenvolvimento profissional. Atendendo aos comandos da Lei nº 10.097/2000, Art. 428 da CLT e da Lei de Estágio nº 11.788/2008, e Artigo 14, do Decreto Estadual nº 32.948/2009.

## **14. PROGRAMAS DE CONTROLE MÉDICO E DE PREVENÇÃO DE RISCO AMBIENTAL**

Foram renovados os programas de controle médico e ambiental em 2018, sendo o Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional - PCMSO e Programa de Prevenção de Riscos Ambientais - PPRA.

## **15. COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTE DO TRABALHO – CIPA.**

- a) Renovação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho – CIPA em 2018/2019.
  - b) Realização da Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho – SIPAT 2018.
  - c) Realização do Você o Faz o Show (momento cultural) onde são abordados os trabalhos artísticos realizados pelos funcionários (artes plásticas, literárias e cênicas).
- Seguem anexas as informações implantadas em 2018, de acordo com a Lei 13.303/2016.

Recife, 31 de dezembro de 2018.

**Ricardo Leitão**  
Diretor Presidente